

**Convention collective départementale**

IDCC : 923. – **MÉTALLURGIE  
DE LA CHARENTE-MARITIME**  
**(27 décembre 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 janvier 1979,  
*Journal officiel* du 18 mars 1979)

**AVENANT DU 6 DÉCEMBRE 2006**

RELATIF AUX SALAIRES  
(TGA 2006 ET RMH)

NOR : *ASET0750116M*  
IDCC : 923

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie de la Charente-Maritime (UIMM 17),

D'une part, et

Le syndicat des métaux de la Charente-Maritime Force ouvrière ;

Le syndicat des métaux de la Charente-Maritime CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux garantis annuels prévus par l'avenant du 19 avril 1991 conclu entre l'union des industries et métiers de la métallurgie de la Charente-Maritime (UIMM 17) et les syndicats CFDT et FO des métaux de la Charente-Maritime sont fixés pour l'année 2006 par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituant la rémunération annuelle effective garantie (RAEG) en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures, par mois.

Le présent barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié.

## **Article 2**

La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est fixée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2007 à 4,90 €.

Le barème, applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2007, est annexé au présent avenant.

Ce barème tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers (5 %) et de celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier (7 %) prévues par la convention collective de la métallurgie du département de la Charente-Maritime.

Pour le calcul de la prime d'ancienneté, en cas de réduction de la durée du travail résultant de la loi du 13 juin 1998 ou de la loi du 19 janvier 2000, l'application du nouveau barème des rémunérations minimales hiérarchiques base 35 heures ne pourra, pour les bénéficiaires d'une prime d'ancienneté à la date de la signature du présent accord, entraîner une baisse de ladite prime d'ancienneté. Cette disposition ne s'applique pas aux entreprises ayant déjà, lors du passage à 35 heures, opéré pour la prime d'ancienneté une compensation financière quelle qu'en soit la forme.

## **Article 3**

Le présent avenant sera déposé à la direction du travail et de l'emploi de la Charente-Maritime ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil de prud'hommes de La Rochelle dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

## **Article 4**

Les parties signataires décident de demander l'extension du présent accord.

Fait à La Rochelle, le 6 décembre 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

**Barème des taux garantis annuels  
applicable pour l'année 2006**

Barème, base 151,67 h pour un horaire hebdomadaire  
de travail effectif de 35 heures

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
V	3	395	25 850
	2	365	23 820
	1	335	22 200
	1	305	20 100
IV	3	285	18 550
	2	270	17 560
	1	255	16 600
III	3	240	15 650
	2	225	15 200
	1	215	15 150
II	3	190	15 000
	2	180	14 950
	1	170	14 900
I	3	155	14 850
	2	145	14 840
	1	140	14 834

**Rémunérations minimales hiérarchiques**

Valeur du point : 4,90 €, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2007

Base 35 heures, soit 151,67 heures

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	<i>Ouvrier</i>		ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise
I	1	140	1	686,00	686,00	
	2	145	2	710,50	710,50	
	3	155	3	759,50	759,50	

NIVEAU	ÉCHELON	COEF-FICIENT	<i>Ouvrier</i>	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise
II	1	170	P 1 833,00	833,00	
	2	180		882,00	
	3	190	P 2 931,00	931,00	
III	1	215	P 3 1 053,50	1 053,50	AM 1 1 053,50
	2	225		1 102,50	
	3	240	TA 1 1 176,00	1 176,00	AM 2 1 176,00
IV	1	255	TA 2 1 249,50	1 249,50	AM 3 1 249,50
	2	270	TA 3 1 323,00	1 323,00	
	3	285	TA 4 1 396,50	1 396,50	AM 4 1 396,50
V	1	305		1 494,50	AM 5 1 494,50
	2	335		1 641,50	AM 6 1 641,50
	3	365		1 788,50	AM 7 1 788,50
	4	395		1 935,50	AM 8 1 935,50

Conformément à l'accord du 7 juillet 1980, intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980, relatif à des garanties applicables aux ouvriers dans notre convention collective, les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques, selon le barème suivant :

### *Ouvriers*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF-FICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION	RÉMUNÉRATION minimale y compris la majoration
I	1	140	686,00	34,30	720,30
	2	145	710,50	35,53	746,03
	3	155	759,50	37,98	797,48
II	1	170	833,00	41,65	874,65
	2	180			
	3	190	931,00	46,55	977,55
III	1	215	1 053,50	52,68	1 106,18
	2	225			
	3	240	1 176,00	58,80	1 234,80
IV	1	255	1 249,50	62,48	1 311,98
	2	270	1 323,00	66,15	1 389,15
	3	285	1 396,50	69,83	1 466,33

Conformément à l'article 3 du 7 juillet 1980, intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980, modifiant le protocole d'accord de septembre 1974 dans notre convention collective, les agents de maîtrise bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Le barème à utiliser pour les agents de maîtrise est le suivant :

*Agents de maîtrise d'atelier*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION	RÉMUNÉRATION minimale y compris la majoration
	1	215	1 053,50	73,75	1 127,25
	3	240	1 176,00	82,32	1 258,32
	1	255	1 249,50	87,47	1 336,97
	3	285	1 396,50	97,76	1 494,26
V	1	305	1 494,50	104,62	1 599,12
	2	335	1 641,50	114,91	1 756,41
	3	365	1 788,50	125,20	1 913,70
	4	395	1 935,50	135,49	2 070,99