

Brochure n° 3044

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 573. – COMMERCES DE GROS**

ACCORD DU 8 MARS 2018  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1<sup>ER</sup> MAI 2018

NOR : ASET1850630M  
IDCC : 573

Entre :

CGI,

D'une part, et

FNECS CFE-CGC ;

FGTA FO ;

FS CFDT ;

CFE-CGC AGRO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Minima conventionnels applicables au 1<sup>er</sup> mai 2018*

*(En euros.)*

NIVEAU	COEF	MINIMA CONVENTIONNELS au 1 <sup>er</sup> mars 2017	MINIMA CONVENTIONNELS au 1 <sup>er</sup> mai 2018
1.1	1,006	1 485,00	1 505,79
1.2	1,006	1 493,91	1 514,82
1.3	1,006	1 502,87	1 523,91
2.1	1,006	1 511,89	1 533,06
2.2	1,006	1 520,96	1 542,26
2.3	1,006	1 530,09	1 551,51
3.1	1,006	1 539,27	1 560,82
3.2	1,006	1 548,50	1 570,18
3.3	1,006	1 557,79	1 579,60
4.1	1,006	1 567,14	1 589,08

NIVEAU	COEF	MINIMA CONVENTIONNELS au 1 <sup>er</sup> mars 2017	MINIMA CONVENTIONNELS au 1 <sup>er</sup> mai 2018
4.2	1,006	1 576,54	1 598,62
4.3		1 586,00	1 608,21
5.1	1,038	1 592,00	1 614,28
5.2	1,038	1 651,70	1 674,82
5.3	1,038	1 713,64	1 737,62
6.1	1,038	1 777,90	1 802,78
6.2	1,038	1 844,57	1 870,39
6.3		1 913,74	1 940,53
Minima annuels			
7.1	1,05	24 796,00	25 143,14
7.2	1,05	26 035,80	26 400,30
7.3	1,157	27 337,59	27 720,31
8.1	1,1	31 637,79	32 080,72
8.2	1,1	34 801,57	35 288,79
8.3	1,1	38 281,73	38 817,67
9.1	1,1	42 109,90	42 699,43
9.2	1,15	46 320,89	46 969,38
10.1	1,2	53 269,03	54 014,78
10.2		63 922,83	64 817,74

Du niveau I échelon 1 au niveau VI échelon 3, la grille des minima conventionnels s'apprécie mensuellement pour 151,67 heures.

Du niveau VII échelon 1 au niveau X échelon 2, la grille des minima conventionnels s'apprécie au 31 décembre en comparant le montant total des salaires bruts perçus par le salarié pendant l'année avec le minimum conventionnel annuel correspondant à son niveau et échelon.

Ce calcul s'effectue *pro rata temporis* en cas d'arrivée ou de départ en cours d'année, d'absence(s) non assimilée(s) à du temps de travail au sens du code du travail ou de changement de classification en cours d'année.

Compte tenu de la thématique de cet accord de branche, celui-ci ne contient pas de dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés.

## **Article 2**

### *Clause de revoyure*

Au cas où l'échelon 1 du niveau I de la grille est inférieur au Smic, les partenaires prennent l'engagement de négocier une nouvelle grille dans le mois qui suit.

## **Article 3**

### *Dépôt et extension*

Le présent accord sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour être remis à chacune des parties contractantes et déposé auprès de la direction générale du travail et du secrétariat du greffe

des prud'hommes de Paris dans les conditions prévues par le code du travail en vue de son extension.

Fait le 8 mars 2018.

(Suivent les signatures.)