

COMPTES ANNUELS

ASSO REV ELLES

29 Sentier Tortueux

93100 MONTREUIL

Exercice clos le : 31 décembre 2019

APE : 9499Z

SIRET : 80053258200023



www.slgexpertise.fr - accueil@slgexpertise.fr

SLG EXPERTISE : 10 Rue Pergolèse 75116 **PARIS** - Tél 01 42 25 53 64

SLG EXPERTISE LILLE : 867 Avenue de la République 59700 **MARCO-EN-BAROEUL** - Tél 03 28 36 28 60 - Fax 03 20 86 45 95

SAS au capital de 75 000€ - RCS Paris 320 853 518 6920Z - Tableau de l'Ordre de la Région Parisienne et du Nord Pas de Calais - Membre de la Compagnie de Paris et de Douai

SOMMAIRE

ASSO REV ELLES

Du 01/01/2019 au 31/12/2019

Attestations et rapports	3
Association bilan Actif	4
Association bilan Passif	5
Assoc. Résultat (liste)	6

Dans le cadre de la mission de présentation des comptes annuels qui a été réalisée pour le compte de :

ASSO REV ELLES
Pour l'exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

et conformément aux termes de notre lettre de mission, nous avons effectué les diligences prévues par la norme professionnelle du Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables applicable à la mission de présentation des comptes qui ne constitue ni un audit ni un examen limité.

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'éléments remettant en cause la cohérence et la vraisemblance des comptes annuels pris dans leur ensemble.

Ces comptes annuels sont joints à la présente attestation, ils sont paginés conformément au sommaire figurant en tête du présent document, ils se caractérisent par les données suivantes :

Total ressources	793 895 €
Résultat net comptable	8 857 €
Total du bilan	287 123 €

Fait à Paris,
Le .
Marion BOLZE,
Expert-comptable.

ASSOCIATION BILAN ACTIF

ASSO REV ELLES

Du 01/01/2019 au 31/12/2019

ACTIF	Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019			01/01/2018 au 31/12/2018
	Brut	Amort. & Dépréc.	Net	
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations Incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets et droits similaires				
Autres immobilisations incorporelles				
Avances et acomptes				
Immobilisations Corporelles				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériels				
Autres immobilisations corporelles	6 354	2 570	3 784	2 972
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes				
Biens reçus par legs ou d. dest. à être cédés				
Immobilisations Financières (2)				
Particip. et créances rattach. à des part.				
Prêts				
Autres immobilisations financières	3 000		3 000	3 000
TOTAL (I)	9 354	2 570	6 784	5 972
Comptes de liaison				
TOTAL (II)				
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours				
Avances et acomptes versés sur commandes				
Créances (3)				
Créances redevabl. et cptes rattach.				
Créances reçues par legs ou donations				
Autres	16 646		16 646	209
Valeurs mobilières de placement	235 942		235 942	151 092
Disponibilités	17 697		17 697	69 933
Charges constatées d'avance (3)	10 054		10 054	2 090
TOTAL (III)	280 339		280 339	223 323
Frais d'émission d'emprunt (IV)				
Primes de remboursement des emprunts (V)				
Ecarts de conversion actif (VI)				
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V+VI)	289 693	2 570	287 123	229 295

(1) Dont droit au bail

(2) Dont à moins d'un an (brut)

(3) Dont à plus d'un an

ASSOCIATION BILAN PASSIF

ASSO REV ELLES

Du 01/01/2019 au 31/12/2019

PASSIF	Du 01/01/2019 au 31/12/2019	Du 01/01/2018 au 31/12/2018
FONDS PROPRES		
Fonds associatifs sans droit de reprise		
Première situation nette établie		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Autres fonds propres		
Fonds associatifs avec droit de reprise		
Fonds statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Autres fonds propres		
Ecarts de réévaluation		
Réserves		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité		
Autres réserves		
Report à nouveau	59 727	46 750
Excédent ou déficit de l'exercice	8 857	12 977
<i>Situation nette</i>	68 584	59 727
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissements sur biens non renouvelables		
Provisions réglementées		
TOTAL (I)	68 584	59 727
Comptes de liaison		
TOTAL (II)		
Fonds reportés et dédiés		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés	158 044	
TOTAL (III)	158 044	
Provisions pour risques et charges		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges		
TOTAL (IV)		
DETTES (1)		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)		
Emprunts et dettes financières diverses (3)		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	13 551	7 809
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	46 945	35 906
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes		2 086
Produits constatés d'avance		123 767
TOTAL (V)	60 496	169 568
Ecarts de conversion passif	(VI)	
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V+VI)	287 123	229 295

(1) Dont à plus d'un an

(1) Dont à moins d'un an

(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques

(3) Dont emprunts participatifs

60 496

169 568

ASSOC. RÉSULTAT (LISTE)

ASSO REV ELLES

Du 01/01/2019 au 31/12/2019

	Du 01/01/19 au 31/12/19	Du 01/01/18 au 31/12/18
PRODUITS D'EXPLOITATION (1)		
Cotisations		
Ventes de biens		
Ventes de dons en nature		
Ventes de prestations de service		
Parrainages		
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	788 855	111 831
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels	5 031	
Mécénats		
Legs, donations et assurances-vie		
Contributions financières		
Reprises sur provisions, amortissements et transferts de charges		1 740
Report de ressources non utilisées des exercices antérieurs		
Autres produits	9	327 690
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	793 895	441 261
CHARGES D'EXPLOITATION (2)		
Achats de marchandises		
Variation de stocks de marchandises		
Achats de matières premières et de fournitures		
Variation de stocks de matières premières et de fournitures		
Achats d'autres d'approvisionnements	28 688	
Variation de stocks d'approvisionnements		
Autres achats et charges externes *	258 838	159 234
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés	4 865	1 476
Salaires et traitements	251 343	186 364
Charges sociales	82 211	66 756
Dotations aux amortissements, dépréciations		
Sur immobilisations : dotations aux amortissements	1 595	975
Sur immobilisations : dotations aux dépréciations		
Dotations aux provisions		
Reports en fonds dédiés	158 044	
Autres charges	4	14 070
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (II)	785 589	428 875
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I) - (II)	8 306	12 386
PRODUITS FINANCIERS		
De participation		
d'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	374	592
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (V)	374	592

ASSOC. RÉSULTAT (LISTE)

ASSO REV ELLES

Du 01/01/2019 au 31/12/2019

	Du 01/01/19 au 31/12/19	Du 01/01/18 au 31/12/18
CHARGES FINANCIÈRES		
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions		
Intérêts et charges assimilées		
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (VI)		
RÉSULTAT FINANCIER (V) - (VI)	374	592
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	177	
Sur opérations en capital		
Reprises sur provisions et transferts de charges		
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (VII)	177	
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion		
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions		
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (VIII)		
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (VII) - (VIII)	177	
Impôt sur les bénéfices		
SOLDE INTERMÉDIAIRE	8 857	12 977
TOTAL DES PRODUITS	794 446	441 852
TOTAL DES CHARGES	785 589	428 875
EXCÉDENT OU DÉFICIT (3)	8 857	12 977
ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
PRODUITS PAR ORIGINE		
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES LIÉES À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC		
Bénévolat		
Prestations en nature		
Dons en nature		
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES NON LIÉES À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC	53 932	
CONCOURS PUBLICS EN NATURE		
Prestations en nature		
Dons en nature		
TOTAL PRODUITS PAR ORIGINE	53 932	
CHARGES PAR DESTINATION		
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES AUX MISSIONS SOCIALES		
Réalisées en France		
Réalisées à l'étranger		
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES À LA RECHERCHE DE FONDS	7 407	
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES AU FONCTIONNEMENT		
Prestations en nature		
Dons en nature	46 525	
TOTAL CHARGES PAR DESTINATION	53 932	
TOTAL	8 857	12 977

ASSOC. RÉSULTAT (LISTE)

ASSO REV ELLES

Du 01/01/2019 au 31/12/2019

Du 01/01/19
au 31/12/19

Du 01/01/18
au 31/12/18

* Y compris :
Redevances de crédit-bail immobilier
(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs
(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs
(3) Compte tenu d'un résultat exceptionnel avant impôt de

177

RÊV'ELLES

Association régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et du 16 août 1901
31 Sentier Tortueux
93100 MONTREUIL

Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels

- Exercice clos le 31 décembre 2019 -

Société Internationale d'Expertise « INDEX SAS »
Société de commissariat aux comptes
Membre de la Compagnie Régionale de Paris
83, rue Chardon Lagache 75016 Paris

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2019

Aux membres,

I. OPINION

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Conseil d'Administration, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'Association RÈV'ELLES relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2019, tels qu'ils sont joints au présent rapport. Ces comptes ont été arrêtés par le trésorier sur la base des éléments disponibles à cette date dans un contexte évolutif de crise sanitaire liée au Covid-19.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la Fondation à la fin de cet exercice.

II. FONDEMENT DE L'OPINION

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance qui nous sont applicables, de l'exercice 2019 jusqu'à la date d'émission de notre rapport, et notamment nous n'avons pas fourni de services interdits par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes.

III. JUSTIFICATIONS DES APPRECIATIONS

En application des dispositions des articles L. 823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations auxquelles nous avons procédé ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués, sur le caractère raisonnable des estimations significatives retenues et sur la présentation d'ensemble des comptes.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble, arrêtés dans les conditions rappelées précédemment, et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

IV. VERIFICATION DU RAPPORT DE GESTION ET DES AUTRES DOCUMENTS ADRESSES AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport d'activité de votre Association et dans les documents adressés aux membres du bureau sur la situation financière et les comptes annuels.

V. RESPONSABILITES DE LA DIRECTION ET DES PERSONNES CONSTITUANT LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE RELATIVES AUX COMPTES ANNUELS

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la Fondation à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la Fondation ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Trésorier.

VI. RESPONSABILITES DU COMMISSAIRE AUX COMPTES RELATIVES A L'AUDIT DES COMPTES ANNUELS

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives.

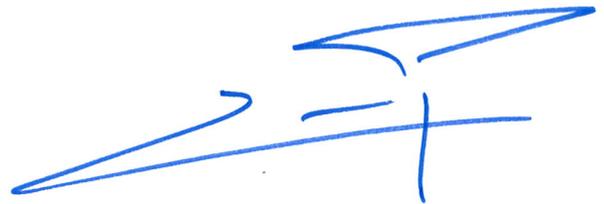
L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre Association.

Une description plus détaillée de nos responsabilités de commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels figure dans l'annexe du présent rapport et en fait partie intégrante.

Fait à Paris, le 15 juin 2020

**Société Internationale d'Expertise
« INDEX SAS »**



Jean-Paul LAMAIN
Commissaire aux comptes
Membre de la Compagnie Régionale de Paris

DESCRIPTION DETAILLEE DES RESPONSABILITES DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

BILAN - ACTIF

ASSO REV ELLES

Du 01/01/2019 au 31/12/2019

ACTIF	Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019			01/01/2018 au
	Brut	Amort. & Dépréc.	Net	31/12/2018
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations Incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets et droits similaires				
Autres immobilisations incorporelles				
Avances et acomptes				
Immobilisations Corporelles				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériels				
Autres immobilisations corporelles	6 354	2 570	3 784	2 972
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes				
Biens reçus par legs ou d. dest. à être cédés				
Immobilisations Financières (2)				
Particip. et créances rattach. à des part.				
Prêts				
Autres immobilisations financières	3 000		3 000	3 000
TOTAL (I)	9 354	2 570	6 784	5 972
Comptes de liaison				
TOTAL (II)				
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours				
Avances et acomptes versés sur commandes				
Créances (3)				
Créances redevabl. et cptes rattach.				
Créances reçues par legs ou donations				
Autres	16 646		16 646	209
Valeurs mobilières de placement	235 942		235 942	151 092
Disponibilités	17 697		17 697	69 933
Charges constatées d'avance (3)	10 054		10 054	2 090
TOTAL (III)	280 339		280 339	223 323
Frais d'émission d'emprunt (IV)				
Primes de remboursement des emprunts (V)				
Ecart de conversion actif (VI)				
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V+VI)	289 693	2 570	287 123	229 295

(1) Dont droit au bail

(2) Dont à moins d'un an (brut)

(3) Dont à plus d'un an

BILAN - PASSIF

ASSO REV ELLES

Du 01/01/2019 au 31/12/2019

PASSIF

Du 01/01/2019
au 31/12/2019

Du 01/01/2018
au 31/12/2018

FONDS PROPRES			
Fonds associatifs sans droit de reprise			
Première situation nette établie			
Fonds propres statutaires			
Fonds propres complémentaires			
Autres fonds propres			
Fonds associatifs avec droit de reprise			
Fonds statutaires			
Fonds propres complémentaires			
Autres fonds propres			
Ecarts de réévaluation			
Réserves			
Réserves statutaires ou contractuelles			
Réserves pour projet de l'entité			
Autres réserves			
Report à nouveau		59 727	46 750
Excédent ou déficit de l'exercice		8 857	12 977
		<i>Situation nette</i>	
		68 584	59 727
Fonds propres consommables			
Subventions d'investissements sur biens non renouvelables			
Provisions réglementées			
	TOTAL (I)	68 584	59 727
Comptes de liaison			
	TOTAL (II)		
Fonds reportés et dédiés			
Fonds reportés liés aux legs ou donations			
Fonds dédiés		158 044	
	TOTAL (III)	158 044	
Provisions pour risques et charges			
Provisions pour risques			
Provisions pour charges			
	TOTAL (IV)		
DETTES (1)			
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)			
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)			
Emprunts et dettes financières diverses (3)			
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		13 551	7 809
Dettes des legs ou donations			
Dettes fiscales et sociales		46 945	35 906
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés			
Autres dettes			2 086
Produits constatés d'avance			123 767
	TOTAL (V)	60 496	169 568
Ecarts de conversion passif			
	(VI)		
	TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V+VI)	287 123	229 295
		60 496	169 568

(1) Dont à plus d'un an

(1) Dont à moins d'un an

(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques

(3) Dont emprunts participatifs

COMPTE DE RÉSULTAT

ASSO REV ELLES

Du 01/01/2019 au 31/12/2019

	Du 01/01/19 au 31/12/19	Du 01/01/18 au 31/12/18
PRODUITS D'EXPLOITATION (1)		
Cotisations		
Ventes de biens		
Ventes de dons en nature		
Ventes de prestations de service		
Parrainages		
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	788 855	111 831
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels	5 031	
Mécénats		
Legs, donations et assurances-vie		
Contributions financières		
Reprises sur provisions, amortissements et transferts de charges		1 740
Report de ressources non utilisées des exercices antérieurs		
Autres produits	9	327 690
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	793 895	441 261
CHARGES D'EXPLOITATION (2)		
Achats de marchandises		
Variation de stocks de marchandises		
Achats de matières premières et de fournitures		
Variation de stocks de matières premières et de fournitures		
Achats d'autres d'approvisionnements	28 688	
Variation de stocks d'approvisionnements		
Autres achats et charges externes *	258 838	159 234
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés	4 865	1 476
Salaires et traitements	251 343	186 364
Charges sociales	82 211	66 756
Dotations aux amortissements, dépréciations		
Sur immobilisations : dotations aux amortissements	1 595	975
Sur immobilisations : dotations aux dépréciations		
Dotations aux provisions		
Reports en fonds dédiés	158 044	
Autres charges	4	14 070
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (II)	785 589	428 875
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I) - (II)	8 306	12 386
PRODUITS FINANCIERS		
De participation		
d'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	374	592
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (V)	374	592

COMPTE DE RÉSULTAT

ASSO REV ELLES

Du 01/01/2019 au 31/12/2019

	Du 01/01/19 au 31/12/19	Du 01/01/18 au 31/12/18
CHARGES FINANCIÈRES		
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions		
Intérêts et charges assimilées		
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (VI)		
RÉSULTAT FINANCIER (V) - (VI)	374	592
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	177	
Sur opérations en capital		
Reprises sur provisions et transferts de charges		
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (VII)	177	
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion		
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions		
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (VIII)		
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (VII) - (VIII)	177	
Impôt sur les bénéfices		
SOLDE INTERMÉDIAIRE	8 857	12 977
TOTAL DES PRODUITS	794 446	441 852
TOTAL DES CHARGES	785 589	428 875
EXCÉDENT OU DÉFICIT (3)	8 857	12 977
ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
PRODUITS PAR ORIGINE		
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES LIÉES À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC		
Bénévolat		
Prestations en nature		
Dons en nature		
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES NON LIÉES À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC	53 932	
CONCOURS PUBLICS EN NATURE		
Prestations en nature		
Dons en nature		
TOTAL PRODUITS PAR ORIGINE	53 932	
CHARGES PAR DESTINATION		
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES AUX MISSIONS SOCIALES		
Réalisées en France		
Réalisées à l'étranger		
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES À LA RECHERCHE DE FONDS	7 407	
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES AU FONCTIONNEMENT		
Prestations en nature		
Dons en nature		
TOTAL CHARGES PAR DESTINATION	46 525	
TOTAL	8 857	12 977

* Y compris : *Redevances de crédit-bail mobilier*
Redevances de crédit-bail immobilier

(1) *Dont produits afférents à des exercices antérieurs*

(2) *Dont charges afférentes à des exercices antérieurs*

ISACOMPTA CONNECT - ASSOCLRY - Fiscal -

COMPTE DE RÉSULTAT

ASSO REV ELLES

Du 01/01/2019 au 31/12/2019

Du 01/01/19
au 31/12/19

Du 01/01/18
au 31/12/18

(3) *Compte tenu d'un résultat exceptionnel avant impôt de*

177

RÊV'ELLES

Association régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et du 16 août 1901
31 Sentier Tortueux
93100 MONTREUIL

Rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées

- Réunion de l'organe délibérant relative à l'approbation des comptes de
l'exercice clos le 31 décembre 2019 -

Société Internationale d'Expertise « INDEX SAS »

Société de commissariat aux comptes
Membre de la Compagnie Régionale de Paris
83, rue Chardon Lagache 75016 Paris

Rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées

Réunion de l'organe délibérant relative à l'approbation des comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2019

Aux membres,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre association, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées.

Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisés ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon les termes de l'article R. 612-6 du code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions en vue de leur approbation.

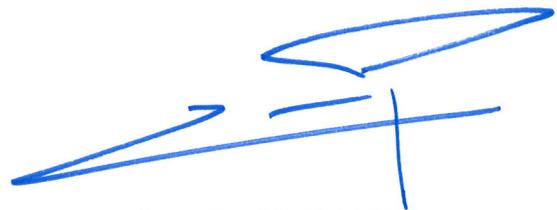
Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission.

CONVENTIONS SOUMISES A L'APPROBATION DE L'ORGANE DELIBERANT

Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention passée au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'organe délibérant en application des dispositions de l'article L. 612-5 du code de commerce.

Fait à Paris, le 15 juin 2020

**Société Internationale d'Expertise
« INDEX SAS »**



Jean-Paul LAMAIN
Commissaire aux comptes
Membre de la Compagnie Régionale de Paris



Rapport financier du trésorier sur l'exercice 2019

Les comptes de l'exercice 2019 font apparaître un résultat excédentaire de **8 857€** après un excédent constaté de **12 977€** en 2018.

Comparaison budgétaire

Les subventions publiques ont fortement augmentés en raison du financement du CGET d'un montant de 125 000 (sur 3 ans) pour soutenir la duplication et l'essaimage en région. Le montant de la taxe d'apprentissage est de plus de 60 000 euros en 2018 mais seulement 30% est pris en compte sur l'année 2018 et 70% sur l'année 2019. Le mode de calcul n'est plus le même en 2019 car le montant de la taxe d'apprentissage est comptabilisé dans les fonds dédiés.

1.1 Produits

Nature des produits	Exercice 2019	Exercice 2018	Ecart (2019-2018)
<i>Reports 2018</i>	123 767 €	NA	NA
Subventions publiques	245 010 €	90 309 €	+171%
Subventions privés	347 273 €	322 060 €	+8%
Taxe d'apprentissage	71 305 €	21 521 €	+231%
Dons	5 031 €	5 462 €	-8%
Autres	2 060 €	2 501 €	-18%
TOTAL	794 446 €	441 852 €	+80%
Valorisations (pour information)	(53 932 €)	NA	NA

1.2 Charges

Les charges de **627 545€** ont été maîtrisées, rapportées au budget de **704 558€**, laissant apparaître une sous-consommation de **77 103€**. Cela se justifie par le recrutement plus tardif de la responsable développement à Lyon (prévu initialement en août et recruté en décembre) et le projet CRM reporté sur 2020. L'augmentation des frais de personnel est dû aux nouveaux recrutements (création d'un poste de chargé d'animation de la communauté, d'un poste de responsable pédagogique et d'un poste de responsable développement Lyon). L'augmentation des frais du programme RVL ton potentiel s'explique par la duplication des parcours. Nous sommes passé de 3 promotions par an à 6 promotions par an plus la mise en place obligatoire de 2 coaching collectif pour chaque moitié de promo. Les frais de développement en 2019 ont été conséquents avec 3 gros chantiers principaux: le lancement de la mesure d'impact, la modélisation pédagogique ainsi que la réalisation d'un cahier des charges pour notre futur CRM.

Nature des charges	Exercice 2019	Exercice 2018	Ecart (2019-2018)
Frais de personnel	338 419 €	253 120 €	+34%
Frais fonctionnement et communication	78 562 €	74 514 €	+5%
Frais programme RVL ton potentiel	148 862 €	63 501 €	+134%
Frais animation de la communauté	14 911 €	13 141 €	+13%
Frais de développement	46 791 €	24 599 €	+90%
Total des charges	627 545 €	428 875 €	+46%
Fonds dédiés	158 044 €	0 €	
TOTAL	785 589 €	428 875 €	+83%

1.3 Excédent de l'exercice

Durant l'exercice 2019, les ressources, soit **794 446€** sont supérieures de **8 857€** aux dépenses, soit **785 589€**.

La somme de **8 857 €** d'excédent pourra être alloué à 100% au séminaire d'équipe de janvier 2020.

1.4 Situation financière

Au 31 décembre 2019, les disponibilités de l'association représentent un total de **253 639€**.

Les fonds dédiés représentent un montant de **158 044€**, détaillé comme suit :

01a_Privée (report)	Adobe (report 2019)	12 427,77 €
01a_Privée (report)	RAJA (report 2019)	3 000,00 €
01a_Privée (report)	Sofronie (report 2018)	25 000,00 €
01a_Privée (report)	Sofronie (report 2019)	50 000,00 €
01a_Privée (report)	Esso (report 2019)	5 000,00 €
01a_Privée (report)	Fondation Adecco (report 2019)	15 000,00 €
03_TA 2019	RATP (report 2019)	20 000,00 €
03_TA 2019	Google (report 2019)	5 036,00 €
03_TA 2019	Accenture (report 2019)	2 666,67 €
03_TA 2019	Total (report 2019)	2 200,00 €
03_TA 2019	Groupe Amundi (report 2019)	2 000,00 €
03_TA 2019	Paypal (report 2019)	638,67 €
03_TA 2019	Dow (report 2019)	1 333,33 €
03_TA 2019	Esso (report 2019)	4 550,00 €
03_TA 2019	Cyrano (report 2019)	404,67 €
03_TA 2019	Euro Disney SCA (report 2019)	3 333,33 €
03_TA 2019	Apple (report 2019)	4 133,33 €
03_TA 2019	ZAConsulting (report 2019)	15,79 €
03_TA 2019	UP (report 2019)	500,00 €
03_TA 2019	Agora + (report 2019)	804,00 €

2 Perspectives

Suite à la crise sanitaire, les parcours Rêv'Elles ton potentiel (2 promotions) d'Ile de France et de Lyon (1 promotion) ont été annulés. C'est l'équivalent de 85 000 euros de dépenses non réalisées. La journée RVL et Nous a également été annulée et nous avons dédié le budget prévu (10 000 euros) à l'organisation du forum des jeunes femmes de demain en partenariat avec ONU Femme France.

Pour 2020, les ressources de l'association peuvent être estimées comme suit :

- Excédent 2019	8 857 €
- Fonds dédiés 2019	158 044 €
- Subventions publiques	270 000 €
- Subventions privées	660 000 €
- Taxe d'apprentissage	61 143 €
- Donations	9 254 €
- TOTAL	1 009 254 €
- Valorisations	(50 000 €)

Ces ressources vont permettre le financement d'actions sur les axes stratégiques de l'association, à savoir :

- Frais de personnel	579 254 €
- Frais fonctionnement et communication	92 000 €
- Frais programme RVL ton potentiel	230 000 €
- Frais animation de la communauté	18 000 €
- Frais de développement	90 000 €
- TOTAL	1 009 254 €
- Valorisations	(50 000 €)

Nous souhaitons en 2020 recruter un DGA pour soutenir les ambitions de développement de Rêv'Elles et se donner toutes les chances de bien grandir.

Pour 2021, les ressources de l'association peuvent être estimées comme suit :

- Subventions publiques	300 000 €
- Subventions privées	760 000 €
- Taxe d'apprentissage	70 000 €
- Donations	11 092 €
- TOTAL	1 141 092 €
- Valorisations	(55 000 €)

Ces ressources vont permettre le financement d'actions sur les axes stratégiques de l'association, à savoir :

- Frais de personnel	630 000 €
- Frais fonctionnement et communication	111 092 €
- Frais programme RVL ton potentiel IDF	205 000 €
- Frais programme RVL ton potentiel Lyon	80 000 €
- Frais animation de la communauté	25 000 €
- Frais de développement	90 000 €
- TOTAL	1 141 092 €
- Valorisations	(55 000 €)

Le Trésorier

Procès-verbal

Résolutions adoptées par le Conseil d'administration

du 22 juin 2020

Lieu : Visioconférence

Horaires : 18 h 30 – 20 h 30

Membres du Conseil d'Administration :

Madame Emira Zaag	Présidente
Madame Bouchra Aliouat	Présidente d'Honneur
Madame Mariam Khattab	Secrétaire générale
Monsieur Loïc Ratton	Trésorier
Madame Nora Hamadi	Membre du Conseil d'administration
Madame Muriel Hurel	Membre du Conseil d'administration
Madame Murielle Gamblin	Membre du Conseil d'administration
Monsieur Annie Mantel	Membre du Conseil d'administration
Madame Sarah Zouheir	Membre du Conseil d'administration
Madame Sona Doman	Membre du Conseil d'administration
Monsieur Aymeric Marmorat	Membre du Conseil d'administration

Invités :

Monsieur Jean-Paul Lamain	Commissaire aux comptes
Madame Athina Marmorat	Directrice et fondatrice de l'association

Première résolution : Approbation de procès-verbaux de réunions du Conseil

Le Conseil d'Administration de l'association approuve, à l'unanimité des membres présents, le projet du procès-verbal de la réunion du Conseil d'Administration du 21 janvier 2020 tel qu'il lui est présenté.

Deuxième résolution : Rapport d'activité 2019

Le Conseil d'Administration de l'association, après avoir entendu la lecture du rapport d'activité du Président 2019, approuve ledit rapport d'activité à l'unanimité des membres présent.

Troisième résolution : Rapport financier 2019

Le Conseil d'Administration de l'association, après avoir examiné le rapport financier 2019, approuve ledit rapport, à l'unanimité des membres présents.

Quatrième résolution : Approbation des comptes 2019

Le Conseil d'Administration de l'association, après avoir examiné les comptes annuels clos au 31 décembre 2019 présentés et certifiés par le commissaire aux comptes, constate qu'ils font apparaître un résultat excédentaire de 8 857€. Le Conseil d'Administration approuve à l'unanimité des membres présents, lesdits comptes.

Cinquième résolution : Affectation de l'excédent 2019

Le Conseil d'Administration de l'association, décide d'affecter l'excédent de l'exercice clos le 31 décembre 2019 au poste « report à nouveau » soit 8 857 €, à l'unanimité des membres présents.

Sixième résolution : Approbation du budget 2020/2021

Le Conseil d'Administration de l'association, après avoir examiné le projet de budget 2020/2021, décide de l'approuver, à l'unanimité des membres présents, tel qu'il lui est présenté.

Septième résolution : Pouvoirs

Le Conseil d'Administration, à l'unanimité des membres présents, donne tout pouvoir à la présidente et à la directrice afin d'effectuer toutes formalités nécessaires se rapportant aux résolutions qui précèdent.

La séance est levée à 20h30

Compte rendu du Conseil d'Administration du 22 juin 2020

Lieu : Visioconférence

Horaires : 18 h 30 – 20 h 30

Membres du Conseil d'Administration :

Madame Emira Zaag	Présidente
Madame Bouchra Aliouat	Présidente d'Honneur
Madame Mariam Khattab	Secrétaire générale
Monsieur Loic Ratton	Trésorier
Madame Nora Hamadi	Membre du Conseil d'administration
Madame Muriel Hurel	Membre du Conseil d'administration
Madame Murielle Gamblin	Membre du Conseil d'administration
Monsieur Annie Mantel	Membre du Conseil d'administration
Madame Sarah Zouheir	Membre du Conseil d'administration
Madame Sona Doman	Membre du Conseil d'administration
Monsieur Aymeric Marmorat	Membre du Conseil d'administration

Invités :

Monsieur Jean-Paul Lamain	Commissaire aux comptes
Madame Athina Marmorat	Directrice et fondatrice de l'association

La présidente Emira Zaag et la présidente d'honneur de l'association Bouchra Aliouat remercient et souhaitent la bienvenue à l'ensemble des membres du conseil d'administration et nomment Athina Marmorat pour rédiger le compte rendu de la réunion.

Athina Marmorat rappelle l'ordre du jour :

- Introduction et point sur la crise Covid 19
- Approbation du précédent procès-verbal
- Présentation du rapport d'activité 2019
- Rapport financier et rapport du CAC
- Budget 2020/2021
- Question diverses

1.1 Introduction

Athina Marmorat présente les mesures sanitaires prises durant la crise Covid 19 pour assurer la sécurité de ses salariées. Elle indique également avoir poursuivi son activité en adaptant les programmes en version digital, avoir mis en place une cellule spéciale COVID en partenariat avec plusieurs entreprises pour financer du matériel informatique et des heures de coaching d'urgence.

1.2 Le rapport d'activité

Athina Marmorat présente le rapport d'activité avec les différents programmes menés au cours de l'année 2019. Elle rappelle que cette année est marquée par la duplication des parcours Rêv'Elles en Ile de France passant de 3 à 6 par an. Elle indique la création d'un poste de chargé d'animation de la communauté, d'un poste de responsable pédagogique, d'une chargée de la communication et en décembre le recrutement de la responsable développement à Lyon. Aymeric Marmorat souligne le niveau expérimenté des 2 postes de responsable du développement et responsable pédagogique, ce qui impacte le budget.

Athina Marmorat présente la liste des partenaires sur l'exercice 2019 et indique des pistes pour l'année 2020.

Annie Mantel interroge les membres du CA sur la stratégie de partenariat à adopter pour garantir une éthique et veiller aux respects des valeurs de Rêv'Elles par les partenaires. Elle demande à Athina d'avoir une vigilance sur les types d'entreprises partenaires. Les membres du conseil d'administration proposent à Athina de réfléchir à une stratégie de partenariat qui ne pénalise pas les finances de l'association au vu de la situation de crise et qui puisse être en cohérence avec les valeurs et l'éthique de Rêv'Elles.

Sarah Zouheir fait part de son expérience et suggère de plafonner le montant des subventions provenant des directions communication et marketing. Murielle Gamblin propose de mettre en place des critères d'éligibilité pour être partenaire de Rêv'Elles. Athina Marmorat propose aux membres du conseil d'administration volontaires de créer un groupe de travail sur ce sujet. Annie Mantel, Murielle Gamblin, Muriel Hurel, Sarah Zouheir, Mariam Khattab et Bouchra Aliouat proposent de réfléchir à la question et de faire des propositions à Athina.

1.3 Le rapport du trésorier

Athina Marmorat présente la situation financière de l'association. Les membres du conseil d'administration soulignent la bonne gestion financière de l'association et ce malgré la crise.

L'activité de l'association se développe bien, les comptes sont à l'équilibre cependant la charge de travail s'intensifie et Athina Marmorat a besoin d'un renfort pour soutenir le développement de l'association.

Au vu de la comptabilité saine de l'association, le conseil d'administration accepte le recrutement d'un directeur général adjoint ou d'un directeur des opérations et/ou d'un directeur des partenariats sous la supervision de Athina Marmorat, de Mariam Khattab, secrétaire générale, et Bouchra Aliouat, présidente d'honneur.

1.4 Perspective

Athina Marmorat va s'appuyer d'un consultant en communication pour assurer la stratégie de communication de l'association. Elle indique les deux projets évaluation de l'impact et CRM seront maintenues si les finances le permettent.

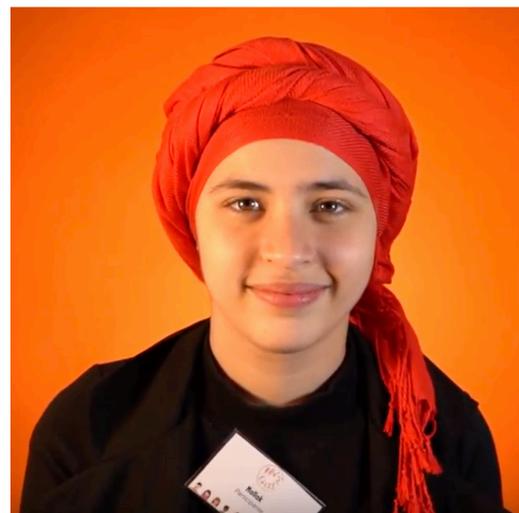
Bouchra Aliouat et Athina Marmorat remercient les membres du conseil d'administration pour leur présence et Athina Marmorat indique que la date du prochain conseil d'administration sera communiquée par mail.

La séance est levée à 20h30



Rapport d'activité

2019



Sommaire

EDITO // 3

- 04 Pourquoi Rêv'Elles...
- 06 Paroles de Mairaines
- 08 Objet de l'association
- 09 Profil des participantes

LES PROGRAMMES REV'ELLES // 11

- 12 Le programme d'entrée
«Rêv'Elles Ton Potentiel»
- 17 RVL Tech
- 19 La communauté Rêv'Elles
- 24 Les programmes transversaux

CHIFFRES CLEF DE NOTRE IMPACT // 26

LES ACTRICES DE RÊV'ELLES 2019 // 29

- 29 L'équipe du siège
- 30 Les nouvelles recrues
- 31 Le conseil d'Administration
- 31 Les mairaines
- 32 Les facilitatrices
- 34 Les Rôles Modèles
- 35 Les Alumnae
- 36 Les partenaires
- 37 Témoignages

NOTRE ANNÉE 2019 // 39

- 38 2019 en chiffres
- 39 Rêv'Elles y était !
- 40 Ils/Elles parlent de nous en 2019
- 41 Nos perspectives pour 2020
- 42 Avec le soutien de ...
- 43 Notre année en images

Édito

UNE COMMUNAUTÉ QUI GRANDIT ENSEMBLE



Athina MARMORAT

Directrice-Fondatrice de
Rêv'Elles

Consultante et formatrice, Athina intervenait auprès des jeunes, sur les questions d'orientation et d'insertion professionnelle. Elle fait alors le constat de l'inégalité des chances et des rêves pour les jeunes filles de milieux modestes auprès de qui elle intervient : elle crée alors Rêv'Elles pour aider les jeunes femmes à voir plus grand, plus loin et à avoir confiance elles.

Lorsque j'ai lancé en 2013 le premier parcours Rêv'Elles Ton Potentiel, nous avons accueilli avec des amies bénévoles 18 jeunes filles pendant 2 jours. Impossible d'imaginer alors que quelques années plus tard, en 2019, **la communauté Rêv'Elles serait forte de près de 664 jeunes filles accompagnées, d'un réseau de plus de 200 Rôles Modèles, avec une équipe de 11 salarié.e.s** qui travaillent chaque jour au développement et à l'amélioration de Rêv'Elles.

Grâce au soutien de nos partenaires, à la magnifique mobilisation de nos bénévoles, coachs et de notre équipe, en 2019, nous avons pu faire grandir encore un peu plus cette belle communauté en **dupliquant pour la première fois nos parcours Rêv'Elles Ton Potentiel**. Ce sont maintenant deux promotions d'une trentaine de jeunes filles chacune qui débutent l'aventure Rêv'Elles aux vacances scolaires de février, avril et octobre.

Pour elles, nous avons effectué cette année un grand travail **pour modéliser notre pédagogie**. Nous avons également fait grandir notre équipe avec la **création de nouveaux postes**, et lancé les **pôles d'engagements** pour la communauté Rêv'Elles : des espaces où les jeunes filles sont invitées à développer de nouvelles compétences tout en venant en aide aux nouvelles participantes.

Lors de la célébration de nos **5 ans en février** dernier, l'une de nos alumnae¹ a prononcé ces mots **"Sij'avais un cadeau pour Rêv'Elles, ce serait de revenir dans 5, 10 ou 15 ans en tant que Rôle Modèle"**. Ces paroles m'ont émue et me confortent dans le fait que nous allons dans la bonne direction, car c'est là même le cœur de notre mission : aider ces jeunes filles à **révéler leur potentiel** afin qu'elles puissent devenir actrices de leur parcours et de la société dans laquelle elles évoluent.

Avec nos pôles d'engagements, lancés en 2019, nous commençons déjà à voir ces « anciennes » revenir et aider les nouvelles pendant les parcours. Plus que jamais, la « communauté » Rêv'Elles prend tout son sens.

Merci à toutes celles et ceux qui la rendent possible de par leur implication et leur soutien, et qui la font grandir chaque année un peu plus.

¹ Alumnae : (anciennes participantes)

Pourquoi Rêv'Elles...

RÊV'ELLES, UNE ÉTINCELLE, DES POTENTIELS

En 2012, Athina Marmorat intervient dans les lycées des quartiers populaires sur les thèmes de l'orientation et de la connaissance de soi. Au cours de son travail, elle observe que les jeunes filles sont doublement touchées par le poids du déterminisme social. Aux facteurs socio-économiques, à la modestie du milieu social, s'ajoutent les discriminations liées au genre.

QUELS FREINS POUR LES JEUNES FILLES DE MILIEUX MODESTES ?

UN ACCÈS À L'INFORMATION LIMITÉ

sur les différents métiers et types de formations, ainsi qu'un manque de méthodologie dans la construction de leur projet professionnel.

DES DIFFICULTÉS À IMAGINER L'AVENIR

connaître leur potentiel, et exprimer leurs ambitions et leurs rêves par manque d'estime et de confiance en soi.

PEU OU PAS D'AMBITION

Leurs choix se restreignent aux métiers inscrits dans leur environnement socio-culturel, faute de modèles de métiers diversifiés. Elles n'ont pas accès à des figures d'identification qui pourraient impacter positivement leurs trajectoires.

UNE VISION NÉGATIVE DU MONDE DU

L'entreprise est perçue comme un espace hostile et discriminant. Le travail est associé à une nécessité matérielle, très rarement à un possible épanouissement personnel.

UNE INHIBITION ACCENTUÉE PAR UNE FORTE AUTO CENSURE

Dans les cadres mixtes, comme le cadre de la classe par exemple, les filles s'autorisent moins que les garçons à prendre la parole.

« Il faudrait six générations, soit 180 ans pour qu'un enfant de famille modeste parvienne à se hisser au niveau de la classe moyenne. »

C'est ce qui ressort de la nouvelle étude de l'OCDE parue en juin 2018, en France intitulée « *L'ascenseur social est-il en panne ? Comment promouvoir la mobilité sociale ?* ». Un constat qui plonge ses racines dans l'inégalité éducative : inégalités de résultats, d'orientation, d'accès au diplôme et d'insertion professionnelle... **Les jeunes issu.e.s de milieux défavorisés sont encore 3 fois plus susceptibles d'être en échec scolaire** aujourd'hui en France, et restent largement sous-représenté.e.s dans les milieux universitaires. Un échec qui rejaillit durablement sur leur avenir.

Les jeunes filles et femmes font doublement face aux inégalités sociales et de genre. En effet, selon l'AFEV, **62 % des filles ont peur de ne pas arriver à atteindre leur objectif en terme d'orientation, contre 49 % des garçons** (« Journée du refus de l'échec scolaire – Bilan, 2018) et font plus souvent face à la précarité : en 2014 les femmes représentent 57 % des allocataires du RSA. Dans le même temps, 23 % des ménages les plus pauvres sont des familles monoparentales dont 85 % de femmes seules avec enfants.



Rêv'Elles est née en 2013 pour pallier ces manques et développer des programmes spécifiquement adaptés aux problématiques de ces jeunes filles.

1: (Source : Ministère des familles, de l'enfance et de droits des femmes, Chiffres clés édition 2017).

Paroles de Marraines



**KAROLE
ROCHER**

Actrice et réalisatrice, Karole Rocher est également mère de cinq enfants, dont quatre filles. Issue d'un milieu modeste et après une enfance et une adolescence difficile, Karole Rocher a aujourd'hui **plus d'une trentaine de rôles à son actif**. Elle est devenue marraine de Rêv'Elles en avril 2019 après avoir participé au parcours Rêv'Elles Ton Potentiel. Depuis, elle est très investie dans l'association, accueillant notamment des jeunes filles de Rêv'Elles sur le tournage de son prochain film



Karole Rocher et les jeunes filles des promotions Agnodice et Lozen, avril 2019

“

J'aurais adoré à 15 ans bénéficier de Rêv'Elles : que l'on me regarde, que l'on me donne confiance en moi et qu'on me laisse le temps de prendre conscience de mes forces et des mes faiblesses. J'aurais gagné un temps fou !

J'ai eu la chance de participer plusieurs fois au parcours **Rêv'Elles Ton Potentiel**. Entendre au terme de ces cinq jours les témoignages de toutes ces jeunes filles ayant maintenant confiance en elles, **c'est bouleversant**. C'est incroyable de voir leur transformation et la manière dont elles sont capables, au bout de cinq jours seulement, de s'exprimer en public comme peu d'adultes le peuvent, mais aussi d'**oser y croire, tout simplement**.

Le principe de travailler sa confiance en soi, de **se révéler et de faire d'un projet professionnel un projet personnel**, c'est ce qui m'a parlé chez Rêv'Elles. Demander à des jeunes filles, à des enfants, de choisir un projet professionnel sans même leur laisser le temps ou l'opportunité de découvrir qui elles sont, sans prendre conscience de leurs forces et de leurs faiblesses, de leurs peurs et de leurs rêves, c'est leur demander la lune. Là, **j'ai vu des jeunes filles assumer qui elles étaient**, sans prendre des ambitions ou une manière de parler qui ne seraient pas les leurs. Elles ne sont pas formatées, **elles se révèlent avec ce qu'elles sont pour de vrai**. Et quand on fonctionne avec son cœur, c'est là que l'on devient puissante : c'est ce qu'essaie de transmettre Rêv'Elles et moi, en tant que maman, c'est ce que j'essaie de transmettre à mes filles aussi.

”



AÏDA TOUIHRI

Originaire de Villefranche-sur-Saône, Aïda Touihri est **journaliste, présentatrice** et mère de trois enfants, dont une petite fille. Après de nombreuses expériences journalistiques sur plusieurs chaînes de télévision, radios et journaux, Aïda Touihri lance avec succès **Engagez-Vous !** sur RMC Story : une série de reportages sur l'engagement associatif, qu'elle réalise et produit. Elle consacre l'un des premiers numéros d'Engagez-Vous ! à Rêv'Elles, dont elle est devenue marraine en février 2019

“

En grandissant, je n'ai pas eu de modèle dans mon entourage : de femmes avec un parcours similaire au mien, journalistes et présentatrices, et cela m'a manqué. Je mesure aujourd'hui l'importance d'**avoir ces Rôles-Modèles autour de soi, auxquelles se référer pour envisager son avenir, se projeter et se dire "Oui, c'est possible"**.

C'est que je trouve particulièrement intéressant chez Rêv'Elles, et je le retrouve dans le discours de beaucoup de jeunes filles accompagnées par l'association.

Bien que le principe de non-mixité du parcours Rêv'Elles Ton Potentiel puisse interroger de prime abord, on le comprend très bien quand on vit l'aventure du premier au cinquième jour, comme j'ai eu la chance de le faire. Entre elles, il n'y a **pas de tabou** : la parole se libère et une véritable **énergie positive** s'installe.

Pour moi, l'objectif de Rêv'Elles, c'est d'aider ces jeunes filles à y croire et **à aller jusqu'au bout de leurs rêves** et de leurs envies. Les accompagner dans le choix d'une orientation qui les motive, qui leur fait plaisir et dans laquelle elles peuvent s'épanouir, c'est ça qui est important.

”

DÉCOUVREZ LE REPORTAGE D'AÏDA TOUIHRI



SCANNEZ



OU CLIQUEZ

Objet de l'association

ÉGALITÉ DES CHANCES, ÉGALITÉ DES RÊVES

Créée en 2013, Rêv'Elles s'est donné pour mission d'inspirer, de motiver et d'accompagner les jeunes filles de milieux modestes dans leur épanouissement personnel et professionnel afin de leur permettre de devenir actrices de la société dans laquelle elles évoluent.

NOS OBJECTIFS

01

ÉLARGIR LEURS CHAMPS DES POSSIBLES professionnels afin qu'elles puissent se projeter sereinement dans l'avenir.

02

AIDER À LEUR FAIRE PRENDRE CONFIANCE EN ELLES et ainsi à construire leur projet professionnel et à acquérir les outils pour le réaliser.

03

DÉVELOPPER LEUR POTENTIEL ET LEUR POUVOIR D'AGIR afin qu'elles deviennent actrices de leur avenir professionnel.

NOS VALEURS

LA LIBERTÉ

Pour que toutes les femmes puissent *choisir leur projet professionnel, loin de tout déterminisme.*

LE PARTAGE

Pour qu'elles puissent *échanger avec leurs pairs, avec des Rôles Modèles, avec des professionnelles.*

L'AMBITION

Pour qu'elles aient *confiance en elles, en leur potentiel et en leur pouvoir d'agir.*

L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Pour que toutes aient accès à: *des modèles identificatoires, l'information, aux codes de l'entreprise.*

LA PLURALITÉ

Pour qu'elles trouvent *un projet professionnel en accord avec leur personnalité et leurs aspirations, aussi diverses soient-elles.*



Profil des participantes

Lors de l'inscription au parcours, un formulaire en ligne est rempli par les jeunes filles pour mieux les connaître. Ce formulaire est complété par un entretien téléphonique, afin de préciser leurs besoins et attentes.

En 2019, 186 jeunes filles ont bénéficié du programme Rêv'Elles Ton Potentiel.

ÂGE ET SITUATION SCOLAIRE



67% des jeunes filles ayant participé au programme Rêv'Elles Ton Potentiel en 2019 avaient **entre 16 et 18 ans** au moment du parcours.

65% des jeunes filles étaient **au lycée** au moment du parcours, et 25% étaient en 3ème.

54% des jeunes filles sont inscrites dans une **filière générale**, et 33% dans une filière professionnelle ou technologique. 4% sont déscolarisées.

55% d'entre elles bénéficient d'une **bourse**, mais seulement **21%** de **soutien scolaire**.

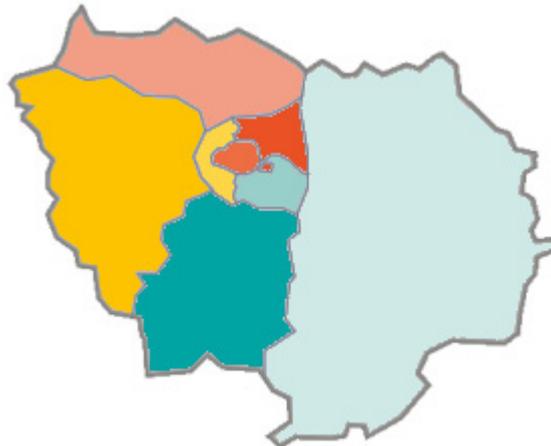
LIEU DE VIE

67,2%
**VIVENT EN QPV
OU QVA**

En 2019, sur 186 jeunes filles, **58,6%** des participantes au parcours Rêv'Elles Ton Potentiel vivaient en **QPV** (Quartiers Prioritaires de la Ville) et **8,6%** dans les **QVA** (Quartiers de Veille Active).

Départements d'origine

- Seine Saint Denis (93) 46,2%
- Paris (75) 18,3%
- Val d'Oise (95) 11,3%
- Yvelines (78) 8,6%
- Hauts de Seine (92) 4,8 %
- Essonne (91) 3,8 %
- Val-de-Marne (94) 2,7%
- Seine et Marne (77) 1,1%
- + Hors Ile-de-France 3,23 %

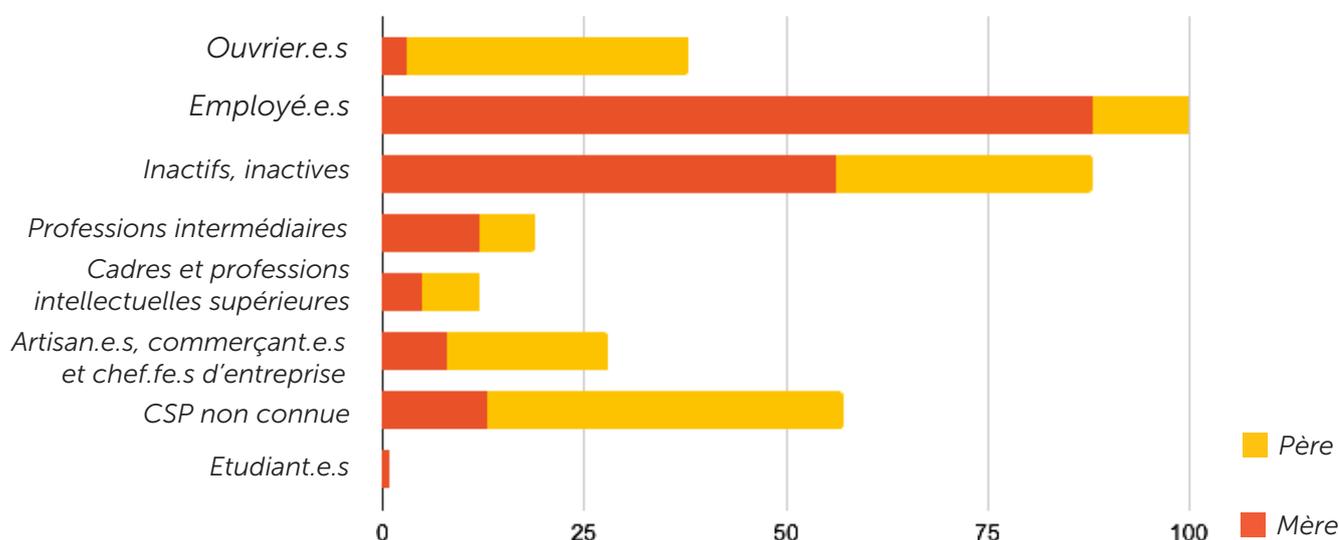


SITUATION FAMILIALE

42 % des jeunes filles ont plus de trois frère(s) et/ou sœur(s).

57 % des jeunes filles ont entre **1** et **3** frères et/ou sœurs.

Catégorie socio-professionnelle des parents



LES JEUNES FILLES ET RÊV'ELLES

Seulement **11 %** des jeunes filles étaient **investies dans une association** avant de participer au parcours Rêv'Elles Ton Potentiel. **56 %** d'entre elles ont connu Rêv'Elles grâce à l'une de nos **structures prescriptrices**, et **24 %** grâce au **bouche à oreille**.

Verbatim extraits des entretiens pré-parcours :

“

« J'en ai entendu parler, puis j'ai fait des recherches et ça m'a beaucoup intéressée et je pense que cela pourrait m'apporter beaucoup de choses, plus de confiance en moi par exemple ainsi que des contacts avec des femmes inspirantes qui pourront me motiver davantage dans mes études » - Sana

”

Verbatim des parcours de 2019 :

“

« Ce parcours ne m'a vraiment apporté que du positif, car j'ai appris des choses sur moi dont je n'étais pas au courant. En plus de ça, je me suis fait plein d'amies » - Jade

« Grâce à ce parcours, j'ai pu découvrir que j'avais des qualités, plusieurs ressources et de la force en moi. Et que je devais m'appuyer et travailler avec dans toutes les épreuves de ma vie » - Blandine

”

Les programmes Rêv'Elles

Pour répondre au mieux aux besoins de chacune, Rêv'Elles propose un panel de programmes innovants à destination des jeunes filles de 14 à 20 ans scolarisées, en décrochage scolaire ou en recherche d'emploi.

Tous les programmes Rêv'Elles sont gratuits et en dehors des temps scolaires afin d'être accessibles au plus grand nombre.

Rêv'Elles ambitionne de doter les jeunes filles qu'elle accompagne de pouvoir d'agir. Chaque jeune fille, quel que soit son milieu social, doit être en capacité de rêver, choisir et s'approprier sa propre vie, personnelle et professionnelle, en toute connaissance de cause.

UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE POUR OUVRIR LES CHAMPS DES POSSIBLES

Nos programmes reposent sur cinq principes clés, fondations de la pédagogie de Rêv'Elles :

01

LA CRÉATION D'UN ESPACE EXCLUSIVEMENT FÉMININ pour favoriser l'échange entre pairs.

02

UN SUIVI À LA FOIS COLLECTIF ET INDIVIDUEL pour lever tous les freins.

03

UNE PÉDAGOGIE EXPÉRIENTIELLE ET DES MÉTHODES PARTICIPATIVES pour être actrice de son parcours.

04

DES ACTIVITÉS DANS DES LIEUX PRESTIGIEUX pour élargir les horizons.

05

DES TÉMOIGNAGES DE FEMMES RÔLES MODÈLES pour inspirer et donner envie.



Parcours d'avril 2019

LE PROGRAMME D'ENTRÉE

RÊV'ELLES TON POTENTIEL

Le programme Rêv'Elles Ton Potentiel marque le point d'entrée d'une jeune fille dans l'aventure Rêv'Elles, à travers le parcours Rêv'Elles Ton Potentiel pendant cinq jours puis un suivi collectif de neuf mois.

Ce programme est basé sur l'expérimentation et l'apprentissage par le groupe. Les participantes vont prendre confiance en elles, apprendre à mieux se connaître, se familiariser avec le monde de l'entreprise et rencontrer des Rôles Modèles, des femmes professionnelles qui vont partager avec elle leur expérience et les conseiller.

OBJECTIFS

01

FACILITER LA RENCONTRE AVEC DES MODÈLES IDENTIFICATOIRES

qui pourront leur servir d'exemples et avoir un impact positif sur leur trajectoire.

02

DÉLIVRER LA PAROLE GRÂCE À UN ENVIRONNEMENT FÉMININ

03

OFFRIR UN ACCÈS À L'INFORMATION CONCERNANT LES DIFFÉRENTS MÉTIERS ET LES FILIÈRES D'ÉTUDES

afin que les jeunes filles puissent faire un choix en connaissance de cause.

04

APPRENDRE À IDENTIFIER LEURS FORCES ET À EXPRIMER LEURS RÊVES

05

FAVORISER LA CONFIANCE EN SOI ET LEVER L'AUTOCENSURE

LE PARCOURS

5 jours d'ateliers collectifs pendant les vacances scolaires et 2 heures de suivi individuel. Ce programme a lieu 3 fois par an (vacances de la Toussaint, de février et de printemps) durant la première semaine des vacances scolaires, et accueille une trentaine de participantes par promotion.

En février 2019, nous avons dupliqué ce programme : nous accueillons maintenant deux promotions de trente à trente-cinq jeunes filles à chaque nouvelle édition du programme, soit une soixantaine de jeunes filles par vacances scolaires.



DÉCOUVREZ LES COULISSES DE LA DUPLICATION

DÉROULEMENT

JOUR 1 & 2	JOUR 3	JOUR 4
<p>FAVORISER LA CONFIANCE EN SOI ET LEVER L'AUTOCENSURE</p>	<p>COACHINGS INDIVIDUELS</p>	<p>JOURNÉE RÊV'ELLES-MOI L'ENTREPRISE :</p> <p>Dans les locaux d'une entreprise partenaire, en présence d'employées volontaires : découvrir les codes de l'entreprise, rencontrer des professionnelles, comprendre leur métier et s'exercer à la communication en public. Les collaboratrices participant à la journée peuvent également s'intégrer aux jurys du 5ème jour.</p>
<p>JOUR 5</p> <p>FINALISER SON PROJET, APPRENDRE À LE PRÉSENTER ET À DÉTERMINER SON PLAN D'ACTION.</p> <p>Dans un endroit prestigieux (en 2018, nous sommes allées au Conseil Régional d'Île-de-France et à la Mairie du 19ème arrondissement de Paris), les jeunes filles vont finaliser la présentation de leur projet et l'exposer devant un jury de Rôles Modèles.</p>		

ET ENSUITE ?

En 2019, nous avons développé un travail d'accompagnement proposé à nos bénéficiaires dans le cadre du programme Rêv'Elles Ton Potentiel.

Ainsi, avant avril 2019, l'accompagnement était composé de 2 coachings collectifs à 6 semaines et 12 semaines après le parcours, en plus de diverses sorties proposées à l'ensemble de la communauté Rêv'Elles.

A compter du parcours d'octobre 2019, **cet accompagnement s'est enrichi et dure neuf mois.** Les jeunes filles bénéficient dans le cadre de cet accompagnement de :

- **DEUX COACHINGS COLLECTIFS** (une semaine, puis deux ou trois mois après le parcours)
- **TROIS COACHINGS INDIVIDUELS TÉLÉPHONIQUES** (un mois, six mois et neuf mois après le parcours)
- **UNE JOURNÉE RÊV'ELLES MOI TA VIE DE**, programme annexe de Rêv'Elles, rendu obligatoire dans le cadre de l'accompagnement, cinq mois après le parcours
- **PLUSIEURS ATELIERS** sur la posture et les codes professionnels, ainsi que sur la prise de parole en public
- **UN ACCÈS ILLIMITÉ AUX SORTIES PROPOSÉES À LA COMMUNAUTÉ RÊV'ELLES** ainsi qu'au programme RVL Tech

Il est également possible pour les jeunes filles accompagnées de s'investir auprès de Rêv'Elles tout en développant des compétences utiles à la vie professionnelle à travers les pôles d'engagements de l'association, au côté d'anciennes de Rêv'Elles et de Rôles Modèles.

PAROLES DE PARTICIPANTES



“

« Ce parcours m'a beaucoup apporté en assurance (on m'a même fait la remarque) et en motivation mais il m'a aussi beaucoup aidé sur le plan scolaire . Je le recommande à 100 % » - Sana, promotion Nzinga, février 2019

« Ce programme devrait être inscrit dans les programmes scolaires ! » - Djunice, promotion Agnodice, avril 2019

« Ce que je retiens, c'est que je suis une femme et j'ai ma place dans la société, quelle que soit ma classe ou mon statut social. A moi l'avenir ! » - Dado-Djeny, promotion Toni Morrison, octobre 2019

”

LES PARCOURS DE 2019

Parcours de février :
Du **25 février au 1 mars**

65 participantes : 34 pour la promotion Margaret Hamilton et 31 pour la promotion Nzinga.

Entreprises visitées :

- Adobe
- l'Occitane
- SFR
- Raja

Parcours d'avril :
Du **22 au 26 avril**

66 participantes : 32 pour la promotion Lozen et 34 pour la promotion Agnodice.

Entreprises visitées :

- Dow Chemical
- Epson
- KPMG
- Undiz

Parcours d'octobre :
Du **21 au 25 octobre**

55 participantes : 30 pour la promotion Estelle Mossely et 25 pour la promotion Toni Morrison.

Entreprises visitées :

- adidas
- La Française Des Jeux
- Critéo
- Google

186 nouvelles jeunes filles accompagnées dans le cadre du programme Rêv'Elles Ton Potentiel.

Quelques souvenirs des journées en entreprise...



“

« Ma vision de l'entreprise n'est plus la même, merci pour cette expérience magnifique ! » - Maïmouna, à propos de la journée Adobe

« C'était très intéressant : ça m'a permis d'être dans les vraies conditions d'un entretien et d'avoir un avant-goût des attentes et compétences à avoir » - Mariam, à propos de la journée L'Occitane

« Cela nous projette très facilement dans le futur. Plein de conseils et plein de méthodes pour réussir dans le monde du travail » - Ntissar, à propos de la journée SFR

« La Rôle Modèle était une femme très inspirante. Elle est la preuve que les femmes peuvent très bien réussir dans la vie et être à la tête d'une grande entreprise » - Sana, à propos de la journée Raja

”



“

« J'ai appris beaucoup de choses : comment il faut se présenter, comment parler «fort», la position, tout ça montre des choses de nous et que notre expérience en dehors est très importante » - Crina, à propos de la journée Dow

« J'aime bien quand des femmes me racontent leur histoire parce que ça me motive et ça me donne envie de croire en moi et en mes rêves » - Ece, à propos de la journée Epson

« Les témoignages m'ont montré que rien n'était impossible et ont accentué ma détermination » - Rania, à propos de la journée KPMG

« Le témoignage à la fin m'a beaucoup plu car elle nous a partagé son optimisme » - Sunena, à propos de la journée Undiz

”



“

« Le travail en bureau est plus marrant que ce que je pensais ! » - Tasnim, à propos de la journée adidas

« Enrichissant car j'avais peur de me tromper sur les études que je voulais faire mais j'ai compris que ça pouvait arriver et que c'est tout à fait normal » - Dona, à propos de la journée La Française des Jeux

« La Rôle Modèle m'a donné l'envie de me battre pour avoir la vie dont je rêve » - Ruth, à propos de la journée Critéo

« Ce que je retiens : j'ai le droit de faire ce que j'aime faire » - Rokhia, à propos de la journée Google

”

IMPACT DU PARCOURS

Notes sur 5, données par les participantes avant et après le parcours (moyenne 2019) :



Pourcentages de jeunes filles estimant avoir acquis la compétence à l'issue du parcours (moyenne 2019) :

93 %

CAPACITÉ À
CHERCHER DES
INFORMATIONS

93 %

SE SENTIR À L'AISE
POUR QUESTIONNER
UN.E PRO

95,5 %

SAVOIR QUELLES
QUESTIONS POSER

RVL TECH

Pour la quatrième année consécutive et grâce au soutien financier du Conseil Régional d'Ile-de-France, Rêv'Elles propose le programme RVL Tech.

Il s'agit d'un module complémentaire, permettant aux jeunes filles de profiter de l'intégralité des actions mises en place par l'association, pour vivre une expérience Rêv'Elles tournée spécifiquement vers les sciences et les nouvelles technologies.

POURQUOI UN PROGRAMME SUR LES SCIENCES ET LA TECH ?

Lancé fin 2016, le programme RVL Tech a pour ambition de faire découvrir aux jeunes filles les carrières scientifiques et numériques. En cela, il répond directement à l'une des missions de Rêv'Elles : **élargir le champ des possibles** des jeunes filles suivies par l'association.

En France, les femmes ne représentent que 33 % des employées dans le secteur du numérique, pourtant très porteur (chiffres Femmes et Numérique, 2018). Elles ne sont que 38,7 % dans les filières scientifiques à l'université (chiffres Education nationale, 2016), à peine plus qu'en 2006.

RVL Tech permet aux jeunes filles de dépasser les stéréotypes de sexe, les difficultés de représentation des métiers, les biais d'orientation et l'autocensure, qui les amènent à délaisser ces filières.

OBJECTIFS

01

ENCOURAGER 30 jeunes franciliennes à s'orienter vers les filières préparant aux carrières scientifiques et numériques

02

DÉPASSER LES STÉRÉOTYPES DE SEXES dont souffrent les filières scientifiques

03

DÉCOUVRIR DES MÉTIERS D'AVENIR souvent méconnus.

DÉROULEMENT



Forum RVL Tech 2019

Le programme RVL Tech, qui a pour vocation de faire découvrir les métiers des sciences et du numérique aux jeunes filles, regroupe un **forum-métiers annuel** ainsi que de nombreuses **visites d'entreprises, de sites**, ou encore l'accès à des **conférences et tables rondes**.

Ce programme est accessible à l'ensemble de la communauté Rêv'Elles.

LE FORUM RVL TECH

Chaque année, le Forum RVL Tech représente un temps-fort du programme. Il permet la rencontre et l'échange entre jeunes filles et professionnelles des carrières scientifiques et numériques, autour de témoignages, d'ateliers, et de diverses animations.

**SCANNEZ POUR
DÉCOUVRIR LE
FORUM RVL TECH
2019 EN VIDÉO**



En 2019, ce forum a accueilli 49 jeunes filles et 46 professionnelles mobilisées issues de différentes entreprises. Les structures présentes au Forum étaient aussi bien des associations (Becomtech, Femmes & Sciences, Femmes Ingénieures), des entreprises (Google, Espon, Sfr), des écoles et organismes de formation (Ecole 42, Simplon.co, Web@cademie, TUMO, Forum des Images) que des instituts médicaux (Institut Pasteur, Hôpital Saint-Louis).

LES SORTIES ET VISITES RVL TECH EN 2019

6 MARS



VISITE DE L'INSTITUT PASTEUR AVEC LE CNRS

8 jeunes filles ont visité l'Institut Pasteur, ses laboratoires et son musée pendant toute une journée grâce au CNRS. Les jeunes filles ont pu découvrir différents métiers des sciences et de la recherche.

8 MARS

JOURNÉE IMMERSIVE CHEZ SFR

2 jeunes filles ont été accueillies une journée chez SFR à Paris. Elles ont pu découvrir le métier de Directrice de projet de transformation.

11 JUILLET



ATELIER D'INITIATION AUX JEUX VIDÉOS AVEC TUMO

8 jeunes filles ont participé à un atelier d'initiation aux jeux vidéos et à la programmation au Forum des Images, en partenariat avec Tumo.

18 MAI

PARTICIPATION AU FORUM VIVATECH

23 jeunes filles ont pu assister à des tables-rondes, découvrir des entreprises et rencontrer des professionnels.le.s.

ET AUSSI...

1 jeune fille a été accueillie une journée chez CDC Habitat à Paris, le 25 février 2019, dans le cadre du programme Rêv'Elles Moi Ta Vie De. Elle a pu découvrir le métier de Directrice Qualité du Système d'Information

IMPACT

“

« Je retiens du programme que les femmes peuvent faire les métiers qu'elles veulent et ne doivent pas se mettre de barrières ! » - Marjorie, 14 ans

« Cela m'a donné envie de continuer à explorer et de découvrir de nouveaux domaines d'activités » - Wiam, 19 ans

”

82 % des participantes au Forum RVL Tech déclarent que celui-ci leur a donné de **nouvelles idées d'orientation** ; **57 %** y ont **découvert des métiers et secteurs** qu'elles ne connaissaient pas avant.

LA COMMUNAUTÉ RÊV'ELLES

En intégrant le programme Rêv'Elles Ton Potentiel, les jeunes filles accèdent à la communauté Rêv'Elles. Celle-ci regroupe les jeunes filles en cours d'accompagnement, les Alumnae ainsi que les Rôles Modèles.

Pourquoi développer une communauté ?

Les programmes permettent aux jeunes filles de s'outiller pour se réaliser pleinement dans leur choix. La communauté est là pour leur donner des ressources et les soutenir afin de poursuivre cet épanouissement sur le long terme.

QU'EST-CE QUE LA COMMUNAUTÉ RÊV'ELLES ?

DES ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES

En intégrant la communauté, les jeunes filles ont accès à des événements pédagogiques tels que des sorties, des visites, des rencontres avec des femmes inspirantes ou encore des ateliers pratiques (rédaction de CV, prise de parole en public) organisés toute l'année par l'équipe Rêv'Elles.

DES PÔLES D'ENGAGEMENT

En tant que membres actives de l'association, les jeunes filles ont la possibilité de s'approprier pleinement les missions de Rêv'Elles et d'acquérir des compétences en rejoignant l'un de nos trois pôles d'engagement : ambassadrices, chargées de logistique, ou chargées d'événementiel.

LES PÔLES D'ENGAGEMENT

Les pôles d'engagement ont été lancés en janvier 2019 et présentés à la communauté Rêv'Elles à l'occasion de la journée Rêv'Elles & Nous.

77 jeunes filles se sont investies dans un ou plusieurs pôles d'engagements en 2019.

PÔLE AMBASSADRICES

Trois fois dans l'année, les jeunes filles sont invitées à venir témoigner de leur expérience Rêv'Elles dans leur établissement scolaire, ou sur des forums, accompagnée par l'équipe.

« Être ambassadrice chez Rêv'Elles m'a apporté une certaine confiance en mes capacités et en mon potentiel. Ça m'a aussi appris ce qu'étaient réellement la solidarité et l'entraide » - **Fatoumaha**

« Le fait d'être ambassadrice, au début ça m'a fait beaucoup peur de devoir parler devant des personnes, mais avec votre aide et votre soutien j'ai pu le faire et au final je me suis sentie hyper fière de moi » - **Fatoumata**

« Ça a renforcé la confiance en moi et la prise de parole en public » - **Yousra**

PÔLE CHARGÉES DE LOGISTIQUE

Les jeunes filles investies dans ce pôle peuvent venir aider l'équipe Rêv'Elles sur les parcours pendant l'année : organisation, logistique, animation... Diverses tâches leur sont confiées tout au long de la semaine, en fonction de leurs envies et des besoins.

« J'ai pu voir l'envers du décor et j'ai beaucoup aimé aider d'autres jeunes filles que je ne connaissais pas et qui au final prennent exemple sur ce que je fais » - **Nourchaine**

« Ça m'a apporté de l'autonomie dans mon travail et de mieux connaître le fonctionnement de l'association » - **Canelle**

PÔLE CHARGÉES D'ÉVÉNEMENTIEL

Avec l'aide d'une Rôle Modèle, et en petits groupes, elles organisent une sortie dans l'année, de A à Z, dont elles choisissent ensemble le thème ou l'idée, à destination des autres jeunes filles de la communauté.

« Être Chargée d'Événementiel m'a apporté de l'expérience et de la responsabilité. J'ai toujours voulu organiser un événement, c'est vraiment quelque chose qui me plaît. Je vais pouvoir apprendre et devenir plus ambitieuse et motivée » - **Fanta**



LES ACTIVITÉS ORGANISÉES PAR LA COMMUNAUTÉ RÊV'ELLES EN 2019



Focus sur... Rêv'Elles & Nous, en juin 2019

La journée Rêv'Elles & Nous est une journée annuelle pour célébrer la sororité et réunir l'ensemble de la communauté Rêv'Elles. Cette année, ce sont 51 jeunes filles de différentes promotions qui nous ont rejoint à Basseville (77) : au programme, présentation des nouveaux pôles d'engagement, et danse !



SCANNEZ POUR DÉCOUVRIR LA JOURNÉE RÊV'ELLES & NOUS EN VIDÉO



LES SORTIES

Toute l'année, il est proposé à l'ensemble de la communauté Rêv'Elles des sorties aux thèmes variés : en 2019, ce sont **10 sorties** qui ont pu être organisées. Un total de **173 jeunes filles y ont participé** !

QUELQUES EXEMPLES DE SORTIES...



Découverte des métiers en 2019

Découverte des métiers et coulisses de Disney le 8 mars 2019.

Un groupe de 21 jeunes filles a passé la journée internationale des droits des femmes à Disneyland Paris. Elles ont pu découvrir les métiers et écouter les témoignages inspirants des femmes de Disney et avoir accès aux parcs !



Visite du Sénat avec Politiqu'Elles

Visite du Sénat avec l'association Politiqu'Elles, le 5 mars 2019.

Un groupe de 7 jeunes filles, accompagnées de la présidente de l'association Politiqu'Elles et grâce à la Sénatrice Laurence Rossignol, ont pu découvrir le Sénat et assister à une séance.



Journée à l'INSEP 2019

Lancement partenariat She Breaks Barriers, le 25 septembre 2019.

A l'INSEP, 29 jeunes filles ont participé à la journée de lancement du partenariat avec adidas. Les jeunes filles de Rêv'Elles ont pu s'initier au judo et au taekwondo avec les championnes Audrey Tcheuméo et Anne-Caroline Graffe.

D'autres sorties ont été réalisées :

- **Pièce de théâtre « Les secrets d'un gainage efficace », le 20 janvier 2019.**

6 jeunes filles ont pu assister à cette pièce de théâtre féministe au théâtre du Rond-Point, puis échanger avec la comédienne.

- **Visite du Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères, le 6 mars 2019**

6 jeunes filles de Rêv'Elles ont passé la journée au Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères grâce aux associations Femmes et Diplomatie et La Cordée, afin de découvrir les métiers et voies d'accès du ministère.

- **Découverte des métiers de la fonction publique au Conseil Départemental des Yvelines, le 30 avril 2019**

7 jeunes filles ont passé la journée au Conseil Départemental des Yvelines afin de découvrir des métiers de la fonction publique et des parcours qui y mènent. Cette action est portée par les associations La Cordée et Rêv'Elles.

- **Sortie United Airlines : Girls in Aviation, le 5 octobre 2019**

8 jeunes filles ont pu se rendre à l'aéroport Charles de Gaulle et découvrir les métiers de l'aviation et du tourisme grâce à l'association Girls in Aviation.

- **Sortie Sciences Po avec Politiqu'Elles, le 30 novembre 2019**

En partenariat avec l'association Politiqu'Elles, 17 jeunes filles de Rêv'Elles sont parties à la découverte de Science Po Paris. Elles ont aussi participé à un atelier dédié à la création de lettre de motivation.

LES ATELIERS

En plus des sorties, la communauté Rêv'Elles peut également bénéficier d'ateliers sur des thématiques spécifiques tout au long de l'année. Les ateliers visent à acquérir des compétences utiles à la vie professionnelle.

QUELQUES EXEMPLES D'ATELIERS...



« Prise de parole en public »

L'objectif de ces ateliers en partenariat avec Yes We Can est de préparer ces jeunes filles à une représentation orale autour de leur projet professionnel devant un public de 150 personnes environ, lors de différentes cérémonies de clôture des parcours Rêv'Elles Ton Potentiel. 15 jeunes filles en ont bénéficié en 2019.



« Rédaction de CV et lettre de motivation »

En partenariat avec les bailleurs sociaux ICF La Sablière et CDC Habitat Social (ex-OSICA), 16 jeunes filles au total ont participé à des ateliers animés par des référent.e.s Ressources Humaines. Elles ont ainsi pu poser toutes leurs questions RH et se faire conseiller sur leurs CV et lettres de motivation, travaillés en amont de l'atelier.

BILAN

En 2019, nous avons proposé un questionnaire de **mesure d'impact** à notre communauté (90 répondantes).

81 % des participantes ont déclaré avoir découvert de **nouveaux métiers** grâce aux sorties et ateliers proposés à la communauté Rêv'Elles.

97 % affirment que depuis leur entrée chez Rêv'Elles, leur regard a évolué positivement sur le **monde du travail** ou la **place des femmes dans le monde professionnel**.

« Les sorties sont toujours accompagnées d'un petit point information qui me permet de me recentrer sur mes objectifs et d'avoir davantage confiance en mes capacités » - **Participante anonyme**

« Après le programme j'ai eu un boost de motivation car je me suis rendue compte que moi aussi je pouvais faire des choses » - **Participante anonyme**

LES PROGRAMMES TRANSVERSAUX

En complément des programmes Rêv'Elles Ton Potentiel, RVL Tech, ainsi que des activités proposées à la communauté, les programmes transversaux de Rêv'Elles développent des **thématiques spécifiques** et/ou des **modalités pédagogiques** différentes. Ils interviennent au sein des autres programmes, d'où leur dénomination. Ils permettent aux jeunes filles qui le souhaitent d'**approfondir leur connaissance d'un champ professionnel ou d'un métier spécifique.**

LES JOURNÉES RÊV'ELLES MOI TA VIE DE

Les journées Rêv'Elles Moi Ta Vie De a pour but de faire découvrir à un petit groupe de jeunes filles la réalité d'un métier et le quotidien de celui ou celle qui l'exerce. Cette immersion dans l'environnement de travail d'une professionnelle permet également aux participantes de poser toutes leurs questions sur un métier à une Rôle Modèle professionnelle d'un secteur dans un cadre bienveillant et à l'écoute.

Depuis octobre 2019, la participation à au moins une journée Rêv'Elles Moi Ta Vie De a été rendue systématique dans le cadre de l'accompagnement Rêv'Elles Ton Potentiel, cinq mois après le parcours.

En 2019, 29 Rôles Modèles se sont prêtées au jeu de la journée Rêv'Elles Moi Ta Vie De. Ce sont ainsi 47 jeunes filles Rêv'Elles qui ont eu la chance de passer une journée en immersion avec une Rôle Modèle travaillant chez l'une de nos entreprises partenaires.

“

« Rencontrer des jeunes filles déjà engagées et curieuses est vraiment enrichissant. Un VIS-MA-VIE dans la cyber-sécurité dès le Bac ! » - Nasteho Aden, Avant-Vente Sécurité chez SFR, Rôle Modèle

”

Rêv'Elles Moi Ta Vie De chez SFR



LE PROGRAMME RÊV'ELLES MOI LE SPORT

En 2019, nous avons lancé en partenariat avec **adidas** Paris un nouveau programme Rêv'Elles intitulé Rêv'Elles Moi Le Sport, dans le cadre de la campagne #SheBreaksBarriers de la marque. Ce programme a pour vocation de faire découvrir aux jeunes filles Rêv'Elles l'ensemble des métiers du monde sportif.

Lors du lancement du partenariat, le 25 septembre 2019, un groupe de 29 jeunes filles Rêv'Elles ont ainsi pu visiter l'**INSEP** et s'initier au judo et au taekwondo avec les championnes **Audrey Tcheuméo, marraine du partenariat**, et Anne-Caroline Graffe.

En octobre 2019, adidas a proposé aux jeunes filles Rêv'Elles de participer à un concours créé pour elles «**Rêv'Elles Moi Ton Rêve Sportif avec adidas**», co-construit avec nos équipes pédagogiques. 27 jeunes filles ont ainsi «pitché» leur rêve sportif dans une courte vidéo qu'elles devaient réaliser elles-mêmes. Les sélectionnées ont rendez-vous en 2020 pour présenter cette fois leur projet devant les équipes d'adidas Paris : les gagnantes seront accompagnées par la marque dans la réalisation de leur rêve sportif, tandis que les autres bénéficieront du soutien d'adidas pour participer à un marathon avec l'équipe Rêv'Elles. L'objectif ? Dépasser les préjugés sur le sport féminin et ouvrir son champ des possibles.



LE PROGRAMME RÊV'ELLES MOI LA FONCTION PUBLIQUE

En partenariat avec l'association **La Cordée**, le programme Rêv'Elles Moi La Fonction Publique permet aux jeunes filles de Rêv'Elles intéressées par les métiers de la fonction publique de bénéficier de sorties, visites et rencontres régulières sur cette thématique.

En 2019, 13 jeunes filles ont ainsi pu visiter le Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères et/ou le Conseil Régional des Yvelines. Ces deux visites ont été suivies par une rencontre avec des collaboratrices Rôles Modèles.

Chiffres clés de notre impact à long terme sur les jeunes filles

Dans le cadre de l'accompagnement Rêv'Elles, depuis 2017, les jeunes filles ayant participé à un parcours Rêv'Elles Ton Potentiel reçoivent un questionnaire individuel de suivi à 6 mois puis un an après le parcours. Les réponses à ce questionnaire nous permettent d'évaluer l'impact de l'accompagnement sur les jeunes filles et d'adapter notre programme en conséquence. Les résultats présentés ci-dessous sont ceux du bilan à 6 mois des promotions de février et avril 2019.

RAPPORT AUX ÉTUDES/MILIEU SCOLAIRE

Dirais-tu que, depuis le parcours, ton rapport aux études/ au milieu scolaire s'est amélioré ou n'a pas changé ?

QCM réalisé auprès de 44 participantes

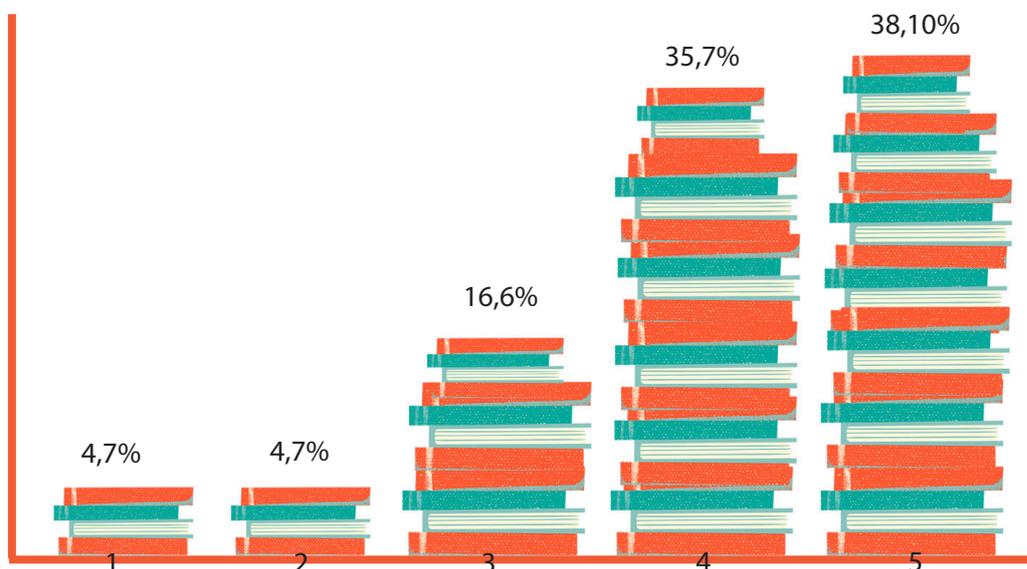


68 %

DES JEUNES FILLES DÉCLARENT QUE LEUR RAPPORT AUX ÉTUDES S'EST AMÉLIORÉ DEPUIS LE PARCOURS

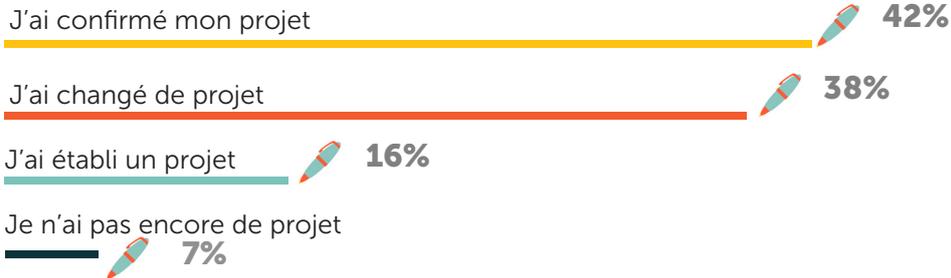
Es-tu épanouie dans ta filière actuelle ?

De 1 = peu épanouie à 5 complètement épanouie



PROJET PROFESSIONNEL

Le parcours Rêv'Elles a-t-il eu une influence sur ton projet ?



96 % DES JEUNES FILLES AFFIRMENT QUE L'ACCOMPAGNEMENT RÊV'ELLES A EU UNE INFLUENCE SUR LEUR PROJET

ACQUIS ET COMPÉTENCES

En quoi le parcours Rêv'Elles Ton Potentiel t'a-t-il aidée ?

Pourcentage de participantes ayant répondu « oui » aux affirmations suivantes



L'accompagnement Rêv'Elles t'a-t-il aidé pour...

De 1 = ne m'a pas du tout aidé à 5 = a été d'une grande aide





82 %
SE SENTENT PLUS
INDÉPENDANTES
DANS LEURS CHOIX
PROFESSIONNELS



91 %
SE SENTENT PLUS
INDÉPENDANTES
DANS LEURS CHOIX
PERSONNELS



100 %
SE SENTENT PLUS
CURIEUSES ET/OU
OUVERTES

SATISFACTION

Depuis le début de l'accompagnement Rêv'Elles, te sens tu soutenue/encouragée dans ton projet professionnel ?

91 % DES JEUNES FILLES INTERROGÉES ONT RÉPONDU « OUI » À CETTE QUESTION

Parles-tu de Rêv'Elles et du parcours autour de toi ?

OUI  **98 %**

NON  **2 %**

A quel point es-tu satisfaite de l'accompagnement Rêv'Elles ?

De 1 = pas satisfaite à 5 = complètement satisfaite

91 % DES JEUNES FILLES ATTRIBUENT LA NOTE DE 4 OU + À LEUR SATISFACTION CONCERNANT L'ACCOMPAGNEMENT RÊV'ELLES

TÉMOIGNAGES

“

« Je sais de quoi je suis capable et je peux me faire confiance » - Noam S.

« Je sais maintenant l'importance des études sur ma carrière professionnelle et pour pouvoir réussir en tant que femme » - Fanta M.

« Rêv'Elle m'apporte le pouvoir de la pensée positive » - Nourchaine M.

« Tout ce que vous faites ou ce que vous organisez correspond parfaitement avec nos choix, nos envies. Comme je l'ai dit, ma phrase culte de l'année 2019 : Rêv'Elles n'est pas seulement une association, c'est surtout une famille, où l'on apprend à nous connaître et à connaître les autres, et surtout à faire de magnifiques, je dis bien de magnifiques rencontres. Vive Rêv'Elles » - Pierrette M.

”

Les actrices de Rêv'Elles 2019



L'ÉQUIPE DU SIÈGE

- **Athina MARMORAT**
Directrice-Fondatrice
- **Sine MEIGNEY**
Responsable des programmes
- **Audrey RIGAUD**
Responsable Région Auvergne-Rhône-Alpes
- **Laura MACLET**
Responsable pédagogique
- **Anastasie NDONGO OBAMA**
Responsable des partenariats et de la communication
- **Léa GORES**
Chargée des relations et développement prescripteurs
- **Jéromine TISSEYRE**
Chargée de programmes
- **Carolle TIGNOKPA**
Chargée de programmes
- **Zoé LE MAIGNAN DURAND**
Chargée de communication et d'événementiel
- **Samar CHAABAN**
Chargée de la communauté des Alumnae
- **Dilan POZZA**
Responsable administratif et financier

Rêv'Elles remercie aussi les alternantes et stagiaires qui ont participé à l'aventure en 2019 :

**Barbara Boye , Soumaya Farourou
Nourchaine Majdoub et Fatima Nekka**

LES NOUVELLES RECRUES DE L'ÉQUIPE RÊV'ELLES !



Zoé LE MAIGNAN DURAND

Zoé est chargée de communication et d'événementiel au sein de Rêv'Elles. Elle est diplômée d'un Master en Communication ainsi que d'un Master en Etudes sur le Genre de l'Université Bordeaux Montaigne. Zoé est en charge de la mise-en-oeuvre de la stratégie de communication de l'association ainsi que de l'organisation des événements Rêv'Elles.



Laura MACLET

Laura est la responsable pédagogique de Rêv'Elles depuis septembre 2019. Enseignante, formatrice et ingénieure pédagogique, Laura est en charge des contenus pédagogiques pour l'ensemble des programmes de l'association. Elle suit et anime également la communauté des facilitatrices.



Samar CHAABAN

Samar est la nouvelle chargée de la communauté des Alumnae. C'est elle qui anime la communauté des anciennes de Rêv'Elles en leur proposant sorties, ateliers et visites d'entreprises. Elle a rejoint l'équipe en octobre 2019. Après un Master en Relations Internationales à Sciences Po, elle décide de s'engager en faveur de l'égalité des droits des jeunes et en particulier des femmes.



Audrey RIGAUD

Audrey est responsable régionale Auvergne-Rhône-Alpes de Rêv'Elles depuis décembre 2019. Après 14 années passées en entreprise dans le secteur des ressources humaines, Audrey a choisi de rejoindre Rêv'Elles pour créer la première antenne régionale de l'association.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Emira
ZAAG**

—
Présidente

**Mariam
KHATTAB**

—
Secrétaire
Générale

**Aymeric
MARMORAT**

—
Trésorier

LES MARRAINES

Depuis cette année 2019, nous avons le grand honneur d'être représentées par deux marraines formidables, qui partagent pleinement les valeurs de Rêv'Elles.



Aida TOUIHRI

Aida est journaliste et présentatrice de télévision. Après des études de psychologie et de journalisme à Lyon, elle fait ses débuts au quotidien *Le progrès* puis chez RTL. Aida a présenté plusieurs émissions télévisées aussi bien sur M6 (12: 45, 66 minutes), sur France 2 (Grand public), que sur France Bleu (Comme à la maison) en passant par CNews (Les matinales). Elle est aussi productrice et réalisatrice et a lancé en 2019 sa propre série documentaire « Engagez-vous ! » .



Karole ROCHER

Karole est actrice et réalisatrice française. Elle fait ses débuts aux côtés de Romain Duris en apparaissant dans un clip musical. Peu de temps après elle se voit confier son premier rôle par le réalisateur Rachid Bouchareb et débute sa carrière dans le cinéma. Elle a actuellement une trentaine de rôles à son actif (Sauve-Moi, Braquo ou encore Polisse et Les Yeux Jaunes des crocodiles) et est également réalisatrice.



LES FACILITATRICES

LES FILS ROUGES

Les fils rouges sont les coachs référentes d'un parcours Rêv'Elles Ton Potentiel. Ce sont elles qui guident l'équipe des coachs et sont garantes de la pédagogie pendant le parcours. Elles travaillent pour cela en amont avec la responsable pédagogique de Rêv'Elles.



Maria SALIH

Après une première carrière en tant qu'ingénieure puis cheffe de projet dans le domaine de l'inclusion sociale, **Maria s'est formée au coaching professionnel et aux outils de l'intelligence collective.** Aujourd'hui, elle accompagne les individus et les groupes à déployer leur plein potentiel et à imaginer de nouvelles solutions de façon collective.



Adia SAKIRA

Issue du monde de l'éducation populaire et du social, **Adia est coach et accompagne des femmes et des jeunes vers un épanouissement personnel et professionnel.**



Camille JEANMONOD

Camille est psychologue du travail et coach. **Elle accompagne aussi bien les personnes dans leur orientation professionnelle que les entreprises sur les risques psycho-sociaux.** Elle s'investit également dans des projets qui lui tiennent à cœur comme Article 1 ou Rêv'Elles.

QUELQUES PORTRAITS DE FACILITATRICES...



Samia HATHROUBI

Débutant sa carrière en tant qu'enseignante à Strasbourg, Samia a tenté d'ouvrir les portes de l'école au monde extérieur en animant un atelier journal. Ces 8 dernières années, **elle a travaillé comme salariée ou indépendante pour de nombreuses organisations non lucratives ou sociales et solidaires** œuvrant pour une société plus juste, démocratique et égalitaire en France et en Europe.



Laura CHERFI

Coach certifiée en développement personnel, engagée chez Rêv'Elles depuis février 2019, Laura aide les femmes à déployer leur puissance authentiquement. Co-fondatrice des Chahuteuses, son approche se base sur la déconstruction du patriarcat, le développement de l'estime de soi et le jeu.



Emilie BERENGUER

Après 20 ans dans des postes de direction marketing et conseil dans le digital, **Emilie accompagne désormais les femmes et les hommes, ados et enfants, à trouver leur place et leur singularité**, à développer des relations plus harmonieuses en famille, à l'école et au travail, afin d'être plus alignés avec qui ils sont.



Maimouma DIOP

Maimouna est fondatrice de MDW Consulting, un cabinet de conseil spécialisé dans l'accompagnement d'organisations qui portent des projets à fort impact social, sociétal et environnemental. Avant de fonder ce cabinet, elle a travaillé plus de 10 ans en agences de conseil pour des grands groupes de divers secteurs en Europe et en Afrique.

Equipe des coaches, février 2019



LES RÔLES MODÈLES

Depuis la création de l'association en 2013, plus de deux cents femmes ont rejoint Rêv'Elles afin de partager leurs expériences et leur expertise professionnelle. Elles **écoutent, conseillent et sont surtout sources d'inspiration pour les jeunes filles.**

Devenir Rôle Modèle est avant tout **une aventure humaine qui permet de partager son expérience afin de contribuer à leur épanouissement et à leur réussite professionnelle.** Cette année, l'association a accueilli 78 nouvelles Rôles Modèles bénévoles et 447 Rôles Modèles via des partenaires. Parmi ces Rôles Modèles, 360 collaborateurs/trices ont participé aux J4 du parcours, 58 ont participé aux jurys du J5 et 29 collaborateurs/trices aux journées Rêv'Elles Moi Ta Vie De. Actuellement, l'association compte 222 Rôles Modèles actives.

QUELQUES PORTRAITS DE RÔLES MODÈLES...



Emilie MARTINAND

Débutant sa carrière professionnelle au sein de la fonction publique en 2004, Emilie a eu l'opportunité d'exercer des missions diverses dans le domaine foncier, juridique et des achats. Elle aime particulièrement évoluer au sein de différents périmètres ministériels que ce soit en lien avec l'écologie, la justice ou encore les finances. **Elle travaille actuellement en tant que conseillère en ingénierie achat ou elle accompagne 200 établissements publics de l'Etat.**



Camila MATTOS

Brésilienne, **Camila est ingénieure civil de formation avec un master en énergies renouvelables.** Elle travaille chez EDFR en France. Aujourd'hui Camila est Rôle Modèle et a déjà participé en tant que jury à une journée Rêv'Elles & Nous et une journée de recrutement. *« Faire partie de la communauté Rêv'Elles, pour moi, c'est une expérience incroyable et unique ! »*



Maeta POIRIER

Après différentes expériences dans le secteur de l'accueil, Maeta démarre en 2005 sa carrière à la RATP en tant qu'agent commercial. Elle a travaillé en tant que manager des conducteurs, cheffe de régulation des circulations de la ligne B. Actuellement, **Maeta pilote une équipe de quinze formateurs et veille au suivi professionnel de l'ensemble des agents de la ligne.**



Carmela PEPIN

Carmela travaille actuellement chez ICF Habitat La Sablière à la Direction Financière en tant que gestionnaire financement. Elle intervient en tant que Rôle Modèle depuis qu'elle a découvert l'association lors d'une présentation dans son entreprise.



Hadia MOINDJIE

Après avoir obtenu un BTS en Biotechnologies, Hadia a poursuivi ses études afin d'obtenir un doctorat en Biologie de la reproduction humaine. Depuis 2017, **Hadia est docteure et chercheuse en cancérologie au sein du centre de lutte contre le cancer Gustave Roussy.** Elle est passionnée par la science de la vie et plus particulièrement par la santé de la femme.

LES ALUMNAE

Une fois le programme Rêv'Elles Ton Potentiel terminé, les jeunes filles quittent la « File Active » et deviennent des Alumnae. En 2019, le réseau des Alumnae compte près de 550 jeunes filles, toutes anciennes participantes du programme Rêv'Elles Ton Potentiel.

Au sein de la communauté, les Alumnae sont des membres actives qui participent à des ateliers, des activités pédagogiques (rédaction de CV, prise de parole en public) et même des sorties. Elles sont engagées dans différents pôles : Ambassadrice, Logistique ou Événementiel.

Depuis 2017, les alumnae qui interviennent lors des cérémonies de clôture des parcours Rêv'Elles Ton Potentiel suivent une formation avec l'association Yes We Can Productions. Lors de cette formation, ces Alumnae préparent le témoignage qu'elles feront sur scène lors de la cérémonie de clôture. Cet exercice les prépare à s'exprimer devant un public.

Ce témoignage est très important et illustre l'impact à long terme de Rêv'Elles sur ses jeunes filles. Lors de leur invention, les jeunes filles font un retour sur leur parcours scolaire et professionnel, le parcours Rêv'Elles Ton Potentiel qu'elles ont suivi et l'impact qu'a eu Rêv'Elles sur leurs choix et ce qu'elles ont accompli.



LES PARTENAIRES

Chaque année, l'association s'agrandit et de nouveaux partenaires nous rejoignent. Afin de sécuriser au maximum notre projet, qu'il puisse perdurer et aider un maximum de jeunes filles, mais aussi pour enrichir nos actions, nous sommes soutenues par différents acteurs.

En 2020, Rêv'Elles continue ses partenariats structurants avec des bailleurs sociaux, en coopérant avec ICF Habitat La Sablière, CDC Habitat Social et 3F du groupe Action Logement.

LES PARTENAIRES FINANCIERS

- **LES ENTREPRISES ET LES FONDATIONS D'ENTREPRISES**, participent aux actions de Rêv'Elles financièrement (par le mécénat) et opérationnellement, par la participation des collaboratrices aux programmes.
- **LES MAIRIES, LES CONSEILS RÉGIONAUX ET DÉPARTEMENTAUX**, soutiennent financièrement Rêv'Elles et font preuve d'un grand intérêt pour notre projet, qui permet un accompagnement innovant des jeunes filles de leur territoire.

LES PARTENAIRES PRESCRIPTEURS

Les partenaires prescripteurs avec lesquels nous travaillons sont très variés : missions locales, associations de quartier, établissements scolaires, etc. En tissant des liens avec un tel réseau de structures, nous pouvons ainsi couvrir un maximum de territoires de l'Ile-de-France et toucher des jeunes filles aux profils toujours plus diversifiés.

Parmi nos partenaires prescripteurs, nous comptons plusieurs établissements scolaires : le lycée Vionnet à Bondy, le lycée Aubrac à Pantin, le lycée Jean Moulin au Blanc-Mesnil les lycées Satie et Quinet à Paris et le collège Aubrac à Villetaneuse, entre autres. Nous sommes particulièrement en lien avec certains acteurs associatifs prescripteurs : l'Institut Télémaque, ainsi que les associations Zy'va, EIAPIC, Becomtech et Parcours Le Monde, que toute l'équipe remercie pour la confiance dont ils nous témoignent en nous orientant régulièrement des bénéficiaires.

LES PARTENAIRES BAILLEURS

En plus d'être partenaires financiers, les partenaires bailleurs s'investissent dans la vie de l'association en mobilisant des collaboratrices en tant que Rôles Modèles (jury du parcours et journées Rêv'Elles Moi Ta Vie De), en mobilisant leur personnel de proximité et partenaires locaux pour faire connaître Rêv'Elles sur les territoires dans lesquels ils sont présents et proposer aux jeunes filles résidant dans leur patrimoine de participer aux programmes Rêv'Elles. Ce partenariat a donné lieu à la rédaction d'un guide méthodologique expliquant la démarche pour dupliquer le partenariat entre Rêv'Elles et les bailleurs sociaux, permettant un essaimage sur la France entière.

Nous remercions également les donateurs et donatrices privés qui nous soutiennent via des dons mensuels ou ponctuels. Les dons sont déductibles des impôts : plus de renseignements sur la page HelloAsso de Rêv'Elles.

TÉMOIGNAGES



**RÔLE
MODÈLE**

**Julie, Digital and Content
producer en freelance, 31 ans**

J'aurais adoré avoir accès à un parcours comme Rêv'Elles à leurs âges, parce que je pense que c'est un gain de temps. Rêv'Elles permet aux jeunes filles de se connaître de réfléchir à leurs histoires, parce que l'on a souvent des blocages qui nous freinent. Quand on sait quelles sont nos valeurs, d'où l'on vient, c'est plus facile de savoir ou on a envie d'aller. Pour cela, j'avais envie de m'investir parce que je pense que c'est un outil, que **Rêv'Elles, c'est vraiment une méthode qui est précieuse et qui peut véritablement révéler des potentiels.**

Après 6 participations au jury en tant que Rôles Modèles, j'avais vraiment envie d'aller plus loin dans la relation avec les jeunes filles et avec Rêv'Elles. J'encadre actuellement trois jeunes filles dans le pôle événementiel, elles ont décidé de monter un café-débat. Je les aide à structurer leurs projets et leur donner quelques conseils.

Si j'avais un conseil à donner aux jeunes filles ce serait de toujours se poser la question "ET AU PIRE?". Je trouve que c'est une super question pour que nos blocages s'envolent. Quand vous avez une grosse décision à prendre, posez vous la question "ET AU PIRE?", au final vous allez vous rendre compte qu'il ne se passe que des bonnes choses.



**JEUNE
FILLE**

**Blandine, participante au pro-
gramme Rêv'Elles Ton Potentiel
de février 2019, 20 ans**

Étant déscolarisée, j'avais vraiment des attentes importantes de Rêv'Elles. Je voulais sortir de cette semaine avec des projets clairs, bien définis et une forte envie d'avancer dans ma vie.

Grâce aux ateliers que l'on a réalisés avec les coachs, j'ai vraiment été remotivée, ça m'a permis de prendre une posture de guerrière. Maintenant, je sais ce que je veux faire, j'ai envie de me battre pour ça. J'ai davantage confiance en moi, je peux aborder l'avenir avec force et courage en me disant que je peux tomber et que je n'ai rien à perdre. Sans Rêv'Elles, il y a des expériences que jamais je n'aurais pu vivre hors de cette association.

Grâce aux discours des Rôles Modèles nous pouvons vraiment nous projeter. On arrive à faire des ponts entre leurs histoires et nos histoires personnelles. **Ca nous motive et c'est très inspirant de voir des femmes indépendantes comme ça.**

2019 en chiffres

186

**JEUNES FILLES
ACCOMPAGNÉES** sur
l'année 2019

6

**JEUNES FILLES
ACCOMPAGNÉES** depuis
2013

65

jeunes filles sont
accompagnées à **CHAQUE
PARCOURS** depuis la
duplication en 2019

78

**NOUVELLES RÔLES
MODÈLES BÉNÉVOLES**

56 %

**DES JEUNES FILLES ONT
CONNU** Rêv'Elles grâce
à l'une de nos structures
prescriptrices

58,6 %

des jeunes filles
accompagnées par
Rêv'Elles en 2019 **SONT
ISSUES DE QPV**

+50

**PARTENAIRES NOUS
SOUTIENNENT**

3

**ÈME ÉDITION DU FORUM
RVL TECH** avec la
participation de **49 jeunes
filles**

23

**ARTICLES ET/OU
REPORTAGES PUBLIÉS
SUR RÊV'ELLES**

NOTRE COMMUNICATION EN 2019

3 newsletters : lancée en juillet 2015, la newsletter Rêv'Elles propose de revenir sur ce qui a fait l'actualité de l'association et de sa communauté : programmes, événements, partenariats... Elle permet de tout savoir pour ne pas manquer une miette de ce qui se passe à Rêv'Elles !

Plus de 4 072 likes sur notre page Facebook : Facebook est l'outil incontournable de communication auprès de notre communauté.

1564 abonné-e-s à notre compte Twitter : Twitter nous permet de vous tenir au courant des actualités de Rêv'Elles en live !

1500 abonné-e-s sur notre compte Instagram : il nous permet de partager des témoignages et de faire vivre les parcours et autres événements Rêv'Elles à notre communauté et à nos partenaires.



Rêv'Elles y était !

QUELQUES ÉVÉNEMENTS AUXQUELS NOUS AVONS PARTICIPÉ EN 2019...



9ème rencontre de l'innovation sociale par le Fonds pour l'innovation sociale - 7 février 2019

Dans le cadre de son partenariat avec les bailleurs ICF Habitat La Sablière et CDC Habitat Social, ainsi qu'avec le Fonds pour l'innovation sociale de ESH (entreprises sociales pour l'habitat), Rêv'Elles est intervenue et a pu présenter les actions de l'association, et présenter le partenariat avec les bailleurs sociaux.

Forum Féministe de la Mairie de Paris - 9 mars 2019

Rêv'Elles a tenu un stand au forum féministe de la Mairie de Paris, une occasion de rencontrer les acteurs du secteur et de faire connaître ses actions.

Dans ce cadre, Athina Marmorat est intervenue sur la table ronde « Conquérir son autonomie économique et sociale » pour présenter Rêv'Elles.



Rencontre avec Audrey Pulvar, Anne Hidalgo et Héléne Bidard



Remise du prix Femmes en Choeur - 17 octobre 2019

Créé par la marque de cosmétiques Dr Pierre Ricaud et en partenariat avec Femme Actuelle, le prix Femmes en Choeur met en lumière depuis 4 ans «des femmes formidables qui tous les jours accompagnent et soutiennent d'autres femmes». Cette année Athina Marmorat a eu l'honneur de recevoir le 2ème prix pour la création de Rêv'Elles.

Ils/Elles parlent de nous en 2019

En 2019, 23 articles et/ou reportages sont parus sur nos actions : extraits.



LCI - Vidéo - 3 février 2019

« L'association Rêv'Elles révèle les talents »

Vis leurs vies vous fait découvrir Rêv'Elles et le parcours Rêv'Elles Ton Potentiel.



Le courrier de l'Atlas - Article - 21 janvier 2019

« Coup d'envoi pour les inscriptions au parcours Rêv'Elles »

Coup d'envoi pour les inscriptions au parcours Rêv'Elles Ton Potentiel de février 2019 : le premier à être dupliqué.



D'ailleurs et d'ici - Article - Novembre 2019

« En immersion chez les supers nanas »

La journaliste Zaïa Khennouf a participé à notre cérémonie d'octobre



France Inter - Podcast - Novembre 2019

« L'égalité des chances, c'est l'égalité des rêves »

Interview sur France Inter de Athina Marmorat, fondatrice et directrice de Rêv'Elles. 2019.

Nos perspectives pour 2020

RÊV'ELLES TON POTENTIEL

ACCOMPAGNER 190 JEUNES FILLES

sur l'année 2020 en Ile-de-France. et à Lyon.

DÉVELOPPER UN SYSTÈME DE CRM ET DE MESURE D'IMPACT

pour améliorer notre suivi des participantes.

ESSAIMER POUR LA PREMIÈRE FOIS

notre programme Rêv'Elles Ton Potentiel en dehors d'Île de France, avec une arrivée à **Lyon** prévue en 2020.

DÉVELOPPER

notre **implantation territoriale** en Île de France en tissant de nouveaux partenariats avec des acteurs et actrices de terrain dans les départements et quartiers dont nous ne recevons encore que peu de jeunes filles.

DÉVELOPPEMENT

SOUTIEN DU CGET : Rêv'Elles a connu un fort développement en Île de France, en 2019, permis notamment par le CGET qui a lancé un appel à manifestation d'intérêt. L'association est désormais lauréate de cet AMI "**Tremplin Asso**", lui permettant un soutien financier et opérationnel de 2019 à 2021, dans son développement en Ile de France, à Lyon, et dans une troisième région.

Les grands axes de développement de Rêv'Elles sont orientés par un comité de pilotage qui regroupe plusieurs parties prenantes : partenaires privés, partenaires bailleurs, partenaires publics et membres de l'équipe de Rêv'Elles.

LA COMMUNAUTÉ RÊV'ELLES

CONTINUER À DÉVELOPPER DES PÔLES D'ENGAGEMENT POUR LES ALUMNAE :

en ouvrant un 4ème pôle «communication» à la rentrée 2020/2021.

MAINTENIR ET ÉLARGIR L'OFFRE DE SORTIES PROPOSÉES

ainsi que développer davantage les journées Rêv'Elles Moi Ta Vie De qui sont maintenant obligatoires dans le programme Rêv'Elles Ton Potentiel.



Avec le soutien de...

FINANCIERS

Publics



FDVA
FONDS POUR LE
DEVELOPPEMENT
DE LA VIE
ASSOCIATIVE



cget
Commissariat
général
à l'égalité
des territoires



PRÉFET
DE LA RÉGION
D'ÎLE-DE-FRANCE



PRÉFET
DE L'ESSONNE



PRÉFET DE LA
SEINE-SAINT-DENIS

Privés



Dr. Pierre Ricaud



Danielle
Marcovici
Agir pour les femmes



malakoff médéric



EXCEED YOUR VISION



THE ADECCO GROUP
Sous l'égide de la Fondation de France



Agir pour le
développement humain
FONDATION PIERRE BELLON



FONDATION
D'ENTREPRISE
KPMG
FRANCE



Fondation
L'OCCITANE

PRESCRIPTEURS



BAILLEURS



une initiative de la Fédération des GSI

OPÉRATIONNELS



Notre année en images



Karole Rocher devient marraine de Rêv'Elles



Aida Touihri sur le parcours de février



Mise en énergie pendant le parcours d'avril



Remise du passeport Rêv'Elles pour les promotions d'octobre



Présentation des activités de la rentrée à Rêv'Elles & Nous



Atelier informatique à RVL Tech



*Une Alumnae prend la parole au Forum
#EllesFontBougerLEurope*



5 ans de Rêv'Elles en février

Crédits photos

- © **Dilan Pozza** : Page 1 (photo en haut de la page), Page 14, Page 23, Page 43 (2ème, 4ème et 8ème photo)
- © **Chloé Vollmer-Lo** : Page 5, Page 11, Page 30, Page 42, Page 43 (1ère et 3ème photo)
- © **Sonia Bouhadef** : Page 1 (les 3 photos en bas de page)
- © **Jérôme Cuenot** : Page 3

SUIVEZ-NOUS !



- <http://www.revelles.org>



- <https://www.facebook.com/revellesasso/>



- https://www.instagram.com/rev_elles/



- <https://www.linkedin.com/company/rêv'elles/>



- <https://twitter.com/RevellesAsso>



- <http://www.youtube.com/c/RêvElles>

Enfin, parce que seul on va vite mais ensemble on va plus loin, Rêv'Elles a besoin de vous pour faire connaître l'association et agrandir la communauté. N'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez devenir Rôle Modèle ou si vous connaissez des femmes qui pourraient partager leur expérience avec nos participantes. L'association recherche également des entreprises qui souhaitent faire découvrir leurs métiers, leur secteur d'activité et permettre à leurs salariées de partager leur expérience professionnelle avec nos jeunes filles.

Adresse de correspondance :

Medialab93
140 avenue Jean Lolive
93500 Pantin

Adresse du siège social :

31 Sentier Tortueux
93100 Montreuil

