

Rapport d'activité 2012

I - ACTIVITE DE L'ANNEE et PERSPECTIVES

Le Fonds de dotation ESC DIJON BOURGOGNE a pour objet de soutenir et de conduire toute mission d'intérêt général concourant :

- au développement de la recherche fondamentale dans les grands domaines du management,
- au financement de bourses pour des élèves souhaitant poursuivre des études en management auprès d'établissements supérieur d'enseignement et de recherche,
- à favoriser la diffusion des connaissances et des techniques relatives au management.

Dans ce cadre, le Fonds de dotation ESC DIJON BOURGOGNE a conclu en 2011 une convention de mécénat avec le CREDIT AGRICOLE de CHAMPAGNE-BOURGOGNE portant sur 90.000 €.

Au titre de l'exercice 2012, le Fonds de dotation ESC DIJON BOURGOGNE a collecté la somme de 30.000 €.

Au vu du rapport scientifique 2012 de la Chaire en Gouvernance d'Entreprises, annexé au présent rapport d'activité, le Fonds de dotation ESC DIJON BOURGOGNE a alloué 27.000 € au Groupe ESC Dijon Bourgogne, et 3.000 € pour les frais de fonctionnement du fonds.

L'année 2013 devrait porter sur des montants et des actions identiques.

II - RESULTATS

Il est indiqué dans ce rapport les résultats significatifs des deux exercices écoulés 2011 et 2012

Nature des comptes	2011	2012
• Versements des donateurs	30 000 €	30 000 €
• Subventions versées par le fonds	27 000 €	27 000 €
• Frais de gestion	728 €	1 314 €
• Engagements à réaliser	2 272 €	1 686 €

Les comptes 2012 sont présentés à l'équilibre.

Les fonds réservés sur les donations pour assurer les frais de fonctionnement sont affectés au compte 195000 « Fonds dédiés sur dons manuels » pour le reliquat 2012 soit la somme de 1 686 €.

Dijon, le 13 mai 2013

Bernard BROYE
Président

Rapport scientifique 2012 de la Chaire en Gouvernance d'Entreprise

Champ thématique et orientation à moyen terme

L'équipe de la Chaire en Gouvernance, équipe interne du CEREN, décline dans les entreprises, et notamment dans les banques, les questions communes aux équipes de recherche de l'ESC Dijon Bourgogne : le jeu des acteurs, le contexte des processus de décision et les facteurs d'influence sur ce processus.

Trois axes définissent la recherche aujourd'hui engagée par les membres de la Chaire en Gouvernance :

✓ Diversité dans les conseils d'administration

Études sur les apports de la diversité, notamment en matière d'innovation, les réseaux de femmes administrateurs, les facteurs explicatifs de la présence des femmes dans les conseils, le capital humain des femmes administrateurs.

Création et animation de l'Observatoire de la Parité dans les conseils d'administration, faisant le lien concrètement entre la recherche et les entreprises (Observatoire de la Parité dans les conseils d'administration).

✓ Les conseils d'administration dans les organisations coopératives.

Ces travaux portent sur les profils des administrateurs des coopératives, le rôle et les missions d'un administrateur dans une organisation coopérative.

✓ Qualité de l'audit

Le projet porte actuellement sur le rapport d'audit. Étude sur la justification des appréciations dans le rapport d'audit sur les comptes consolidés des sociétés françaises: contribution à la réflexion européenne et internationale menée actuellement sur l'évolution du contenu du rapport.

L'orientation à moyen terme est de poursuivre la recherche sur les axes ci-dessus en ajoutant de nouvelles problématiques mais toujours en priorité en lien avec ces axes.

Présentation de l'équipe en 2012

Isabelle Allemand, titulaire de la Chaire, a effectué ses travaux de thèse en gouvernance sous la direction du Professeur Gérard Charreaux. Elle a obtenu en 2009 le prix IFA (Institut Français des Administrateurs) de la recherche en gouvernance. Elle est également membre de réseaux de recherche tels que l'A.A.I.G. (Association Académique Internationale de Gouvernance) et l'E.I.A.S.M. (European Institute for Advanced Studies in Management). Ses travaux sont orientés sur quatre thèmes centraux : les élites, le fonctionnement et le rôle des conseils d'administration des coopératives, les femmes administrateurs et la gouvernance des banques.

Bénédicte Brullebaut, titulaire d'un master de comptabilité et d'audit et d'un master de droit fiscal, a participé à des travaux de recherche appliquée sur la responsabilité sociale des entreprises et la gouvernance. Ses thèmes de recherche portent sur les acteurs de gouvernance et sur la gestion des risques. Elle travaille notamment sur le système coopératif et la diversité de genre dans les conseils d'administration.

Odile Barbe, expert-comptable diplômée et coresponsable de la filière "Audit-Expertise-Conseil". Elle est le co-auteur de plusieurs ouvrages dont "maîtriser les IFRS" (Éditions Groupe Revue Fiduciaire) et de nombreux articles dans la Revue Française de Comptabilité. Elle est également membre du jury national du DSCG (Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion). Ses travaux sont orientés sur la normalisation comptable internationale, notamment le référentiel IFRS, sur le rôle des femmes administrateurs et sur la qualité de l'audit.

Sophie Raimbault, diplômée expert-comptable, est coresponsable de la filière "Audit-Expertise-Conseil". Ses travaux de recherche portent sur l'audit financier et le modèle de gouvernance coopératif. Elle travaille actuellement sur la gouvernance coopérative et sur la qualité de l'audit.

Emmanuel Zenou a soutenu sa thèse de Doctorat en Sciences de Gestion sous la direction du professeur Pierre-Yves GOMEZ (EM Lyon), sur la problématique de la valeur du dirigeant, notamment à la lumière d'une analyse critique de la vision traditionnelle portée par les théories du gouvernement d'entreprise (thèse finaliste du Prix IFA de la meilleure Thèse en Gouvernance en 2006). Il travaille aujourd'hui principalement sur la diversité dans les conseils d'administration et son influence sur l'innovation.

Fabrice Galia a rejoint l'équipe de la chaire en gouvernance en 2012. Docteur en économie, ses travaux portent sur l'organisation des entreprises et l'innovation.

Laurent Didelot, également enseignant à l'Université de Bourgogne, est diplômé d'expertise comptable. Ses domaines d'expertise sont la comptabilité française, les normes IFRS, la finance d'entreprise ainsi que la fiscalité française. Il anime des formations pour les experts-comptables (VISA pour les IFRS). Il travaille actuellement sur une proposition de nouvelle connexion entre la comptabilité et la fiscalité, projet qui a été présenté au Conseil Supérieur de l'Ordre des experts-comptables.

Projets de recherche par grands thèmes

Axes de recherche de la Chaire en Gouvernance d'Entreprise

Diversité et composition des conseils d'administration (CA)

Diversité dans les CA

- Apports de la diversité (innovation, type de décision ...)
- Spécificités des réseaux de femmes administrateurs
- Facteurs explicatifs de la présence des femmes au CA
- Place et rôle des stéréotypes de genre sur la composition du CA
- Capital humain des femmes administratrices

Observatoire de la Parité

- Lien entre recherche et entreprises
- État des lieux des femmes dans les conseils d'administration : profils, réseaux, positions
- Préoccupations des entreprises concernées par la loi Copé Zimmermann

Gouvernance et conseils d'administration dans les banques et les coopératives

- Bonnes pratiques des conseils d'administration des organisations coopératives
- Recrutement et profils des administrateurs dans les coopératives
- Rôles et missions des administrateurs dans les organisations coopératives
- Conseils d'administration et prise de risque dans les banques européennes et internationales

Qualité d'audit et pratiques comptables

- Qualité du rapport d'audit dans les comptes consolidés français
- Contribution à la réflexion européenne et internationale sur le contenu de ce rapport
- Analyse des référentiels comptables (IFRS, PCG) et propositions d'évolution

Partenariats en 2012

3 partenaires soutiennent actuellement la Chaire en Gouvernance : le Crédit Agricole de Champagne Bourgogne, l'Association des Femmes Diplômées Experts Comptables Administrateurs, le Conseil Régional.

Résultats remarquables en 2012

- **Lancement de l'Observatoire de la parité dans les conseils d'administration** en partenariat avec l'Association des Femmes Diplômées d'Expertise Comptable Administrateurs et le Conseil Régional de Bourgogne.
- Participation des étudiants de 3^{ème} année aux projets de recherche sur la diversité dans les conseils d'administration et sur les coopératives dans le cadre du **cours de gouvernance** (tronc commun)

- **Organisation d'une conférence sur les femmes administrateurs** à Dijon le 6 décembre 2012, regroupant académiques, professionnels et étudiants.

- **Publications**

Ouvrages ou chapitres d'ouvrages

- ❑ Barbe O., Didelot L. (2012) "Nouvelle approche de la relation comptabilité/fiscalité: application à une société non soumise à l'IS" *Revue Française de Comptabilité* n°460, décembre pp.44-46
- ❑ Barbe O., Didelot L. (2012), "Analyse critique du PCG et propositions d'évolution", *Revue Française de Comptabilité*, n° 453, avril, pp. 34-37
- ❑ Barbe, O., Didelot, L., Garcia Olmedo, B.(2012) "El impacto de las NIIF en la normalizacion contable francesa", *Partida Doble*, n° 239, pp. 64-75.
- ❑ Barbe O., Didelot L. (2012), "Analyse critique du PCG et propositions d'évolution", *Revue Française de Comptabilité*, n° 453, avril, p.
- ❑ Barbe O., Didelot L. (2012), "Les abandons de créance à caractère commercial", *Revue Française de Comptabilité*, n° 452, mars, p. 13
- ❑ Barbe O., Didelot L. (2012) "Les conséquences potentielles en droit comptable français de l'introduction au plan européen du principe de prééminence du fond sur la forme", *Revue Française de Comptabilité*, n° 451, février, p.26-29
- ❑ Barbe O., Didelot L. (2012), "Panorama de l'application des normes IFRS dans le monde et convergence avec les US GAAP", *Revue Française de Comptabilité*, n° 450, janvier, p.41-43

Revue à comité de lecture

- ❑ Allemand, I. (2012). "Influence de la structure de propriété sur les caractéristiques des dirigeants : le cas des sociétés cotées françaises", *Revue Gestion 2000*, n°5, p. 31-43
- ❑ Galia, F., Zenou, E. (2012). "Board Composition and Forms of Innovation: Does Diversity Make a Difference?", *European Journal of International Management*, Vol. 6, No. 6, p. 630-650.
- ❑ Zenou, E., Allemand, I., Brullebaut, B. (2012), *At the Origins of Female Directors' Networks: A Study of the French Case*, , *Research in Finance*, Vol. 28 (8), Emerald

- **Conférences**

Participation of Isabelle Allemand, Bénédicte Brullebaut and Sophie Raimbault to the 11^{ème} conférence internationale de Gouvernance (CIG), Lyon, 24-25 May 2012

- ✓ Allemand I., Brullebaut B., Raimbault S., "Éthique, comité spécialisé du conseil d'administration et prise de décision : le cas des entreprises du SBF120".

- ✓ Allemand I., Einig S., "Risks and challenges of state ownership of banks: a study of the English and the French case following the financial crisis".

Participation of Emmanuel Zenou to the 9th Workshop on Corporate Governance of E.I.A.S.M., Brussels, 14-15 May 2012 :

- ✓ F. Galia, E. Zenou: "Board composition and forms of innovation: does diversity make a difference?"

Participation of Isabelle Allemand, Bénédicte Brullebaut, Odile Barbe, Sophie Raimbault and Emmanuel Zenou to the Conference with Oxford Brookes May 2012 :

- ✓ Allemand I., Einig S., "Risks and challenges of state ownership of banks: a study of the English and the French case following the financial crisis"
- ✓ Allemand I., Brullebaut B., Raimbault S., "Ethical committees of board of directors and decision-making: the case of French listed companies of SBF 120"
- ✓ Allemand I., Barbe O., Brullebaut B., "National factors explaining gender diversity on European boards"
- ✓ F. Galia, E. Zenou: "Board composition and forms of innovation: does diversity make a difference?"

Participation of Emmanuel Zenou to the EURAM Conference in Rotterdam June 2012

- ✓ Allemand I., Brullebaut B., Zenou E., "At the origins of female directors' networks: a study of the French case".

Principaux résultats de la recherche en 2012

➤ *Projet femmes administrateurs*

- *Mise en place de l'Observatoire de la parité et réalisation des études statistiques au 30 juin 2012.*
- *Diversité et innovation* : étude de la relation entre plusieurs aspects de la diversité (genre, âge) et plusieurs types d'innovation (produits, process, organisationnelle, marketing) à partir d'un échantillon de 176 sociétés françaises. L'étude montre l'intérêt de distinguer l'influence de la diversité sur différents types d'innovation? Le genre a un impact positif significatif sur l'innovation marketing et un impact négatif sur l'innovation produit, tandis que l'âge est associé positivement à l'innovation produit et négativement à l'innovation organisationnel.

➤ *Projet Gouvernance des organisations coopératives : rôle et missions des administrateurs*

- *Rôle et missions des administrateurs dans les banques coopératives* : identification des bonnes pratiques des coopératives pouvant être recommandées à des MFI :
- Faire le bon choix des organes de gouvernance
- Définir le processus approprié pour la prise de décision
- Obtenir le soutien pour le conseil d'administration
- Organiser la balance des pouvoirs
- Créer un bon tandem DG/PCA
- Recruter des administrateurs défendant les objectifs de la coopératives
- Développer les formations pour les administrateurs
- Favoriser les relations entre administrateurs et employés pour faciliter l'apprentissage et l'échange de connaissances
- Attribuer aux administrateurs une zone ou une population de membres spécifique à représenter

➤ *Elites* :

La recherche s'intéresse aux antécédents de la succession des dirigeants et a pour objectif de vérifier si la structure de propriété contribue à expliquer les caractéristiques des dirigeants recrutés. L'étude empirique menée sur 217 nominations de dirigeants à la tête d'une société cotée française entre 1996 et

2005 confirme l'existence de profils de dirigeants différents selon le type de firmes. Dans les sociétés contrôlées, les dirigeants sont principalement d'origine externe, ont un niveau de formation plus élevé et une origine fonctionnelle plutôt en finance, en production ou en management. Les dirigeants des firmes familiales ont plusieurs traits communs : ce sont des internes, avec plus d'ancienneté dans la firme, moins d'années d'études et une origine fonctionnelle plutôt vente, marketing ou international. Dans les firmes managériales, seule l'origine interne est expliquée par la structure de propriété. Ces résultats pourraient s'expliquer par l'existence d'un biais de proximité entre actionnaires et dirigeants.

➤ ***Projet Comptabilité et audit :***

- *Qualité du rapport d'audit:* les travaux ont pour but d'apprécier l'utilité et la portée de la partie "justifications des appréciations" dans le rapport d'audit des commissaires aux comptes après dix ans d'une pratique spécifiquement française. Nos conclusions montrent que la valeur ajoutée essentielle de cette partie du rapport réside dans la mise en avant des points sensibles des états financiers d'une entité, facilitant ainsi leur lecture et interprétation. En revanche, il apparaît que la description des diligences d'audit pourrait être améliorée. Nous proposons l'élaboration d'un cadre conceptuel pour la qualité de l'audit intégrant des caractéristiques qualitatives du rapport d'audit telles que l'intelligibilité, la pertinence et la précision.